



ORDINE DEI CONSULENTI DEL LAVORO  
CONSIGLIO PROVINCIALE DI  
NAPOLI

ASSEMBLEA DEGLI ISCRITTI  
SVOLGIMENTO IN VIDEOCONFERENZA  
APPROVAZIONE BILANCIO CONSUNTIVO 2019  
**RELAZIONE SULLA GESTIONE 2019**

**30/06/2020**

Gentili Colleghe, Cari Colleghi,

***a nome del CPO di Napoli che ho l'onore di presiedere, sono, per davvero, molto lieto di porgervi il benvenuto a questa Assemblea degli iscritti, convocata ai sensi della Legge 11.01.1979 n. 12 per l'esame e l'approvazione del consuntivo anno 2019 in questa insolita modalità di videoconferenza donde il ringraziamento doppio per essere così numerosi con la vs. virtuale presenza insieme a noi su questa Piattaforma che da qualche mese è diventata, credo anche per voi, un prezioso strumento di lavoro. Ciò denota la vs. vicinanza all'Istituzione.***

Una premessa procedurale è d'obbligo anche perché la presente relazione, a futura memoria, sarà inserita tra gli atti contabili del bilancio consuntivo 2019 oggi alla vs. disamina ed approvazione.

Mi riferisco al CPO che è sempre quello eletto da Voi il 2017 e scaduto, dopo il decorso del triennio dal suo insediamento, il 5 aprile 2020 ed è dunque in **forzata prorogatio** pur essendo partita la rituale convocazione agli iscritti per l'elezione del nuovo Consiglio da tenersi il **25 marzo 2020 essendo state espletate le procedure di indizione delle nuove elezioni con regolare presentazione delle liste entro il termine del 15 marzo 2020.** E mi

riferisco anche a questa modalità procedurale di svolgimento dell'Assemblea vale a dire in "videoconferenza".

Il tutto, gentili Colleghe e cari Colleghi, è dovuto alla nota vicenda del virus da COVID -19 che ha assalito il ns Paese, incominciando essenzialmente nelle Regioni del Nord, Lombardia, Piemonte ed Emilia Romagna, da quel 23 febbraio 2020, prima nel silenzio della incubazione e diffusione del contagio, poi l'esplosione, la diffusione veloce, il collasso delle strutture sanitarie e la discesa lenta verso le regioni meridionali dove ci eravamo potuti organizzare, in linea di massima, anche a livello sanitario.

L'effetto di questa epidemia, poi divenuta pandemia, è stato quello di costringere le autorità governative nazionali e quelle regionali, spesso in contrasto di orientamento, a definire le "zone rosse" per quelle più a rischio mortalità ed a varare cautele come il divieto di assembramento, di spostamento tranne che per lavoro urgente, sempre con una autocertificazione che ne specificasse i motivi, la chiusura di intere tipologie di aziende, il ricorso alla CIG con tutto quel caos che conoscete.

Prima di procedere alla convocazione del corpo elettorale ci eravamo comunque confrontati con il CNO che, pur con le dovute cautele, ci aveva dato l'assenso allo svolgimento delle elezioni.

Pensate che il CPO di Salerno si è rinnovato alla fine di febbraio 2020 e quello di Caserta il 6 marzo.

Poi con i vari D.P.C.M. il blocco di tutte quelle attività pubbliche, private, sportive, spettacoli, forieri di assembramento e, quindi, di diffusione di contagio. Sospesi gli esami orali per Consulenti del Lavoro iniziati il 3 marzo, con ultima seduta quella del 6 marzo.

A questo punto vi abbiamo dovuto comunicare il rinvio delle elezioni per il rinnovo del CPO.

Abbiamo dovuto riorganizzare le attività istituzionali del CPO e le cautele imposte dalle normative: il dispenser con gel igienizzante per le mani, le

mascherine, il cartello con l'indicazione del distanziamento sociale, sospensione del Consiglio di Disciplina e delle Commissioni di Certificazioni che necessariamente devono tenersi in presenza, l'uso di strumenti di dialogo a distanza per le altre attività istituzionali, i termometri, la sanificazione degli ambienti, lo smart working, il ricevimento dell'utenza a giorni alterni e previo appuntamento.

Ad onta di ciò abbiamo lavorato, forse, più di prima a livello istituzionale e con la Piattaforma LIFESIZE, messa a disposizione della Categoria dall'ENPACL, abbiamo ripreso la F.C.O. organizzando numerosi zionali insieme all'ANCL.

Non vi sono mancati i ns. videomessaggi pubblicati sui social per far sentire la voce della Categoria. Vi siamo stati vicini con relazioni "registrate" e pubblicate, inviatevi via mail sui primi provvedimenti di ammortizzatori sociali.

Anche le riunioni di Commissioni Consiliari si sono svolte IN VIDEOCONFERENZA e del pari quelle del Consiglio Provinciale.

Sulla scorta di questi "eventi" il Governo ha differito le date di numerosi adempimenti da parte di imprese e anche delle Pubbliche Amministrazioni.

Proprio in materia di approvazione bilanci, la ns. Autorità Governativa, nel Provvedimento "Cura Italia" ha stabilito che l'approvazione dei bilanci da parte dei Consigli poteva avvenire anche il 30 giugno per poi sottoporli all'Assemblea entro il 30 settembre. Ha stabilito, inoltre, la possibilità che la riunione delle Assemblee possa svolgersi con modalità "a distanza" al pari della espressione di voto che può avvenire con la medesima modalità.

Noi non ci siamo avvalsi di tali differimenti. Il 30 aprile scorso, in videoconferenza, il CPO ha approvato a voti unanimi la bozza del consuntivo 2019 ed oggi è al vostro esame.

Non c'era, quindi, bisogno della fruizione del differimento. L'Ordine non ha mai chiuso le serrande in questo brutto periodo con presenze fisse giornaliere mentre a rotazione c'era il lavoro da casa che lo si chiami agile o smart-working.

Abbiamo la contabilità svolta in real-time e tre dipendenti che non hanno mai smesso di lavorare.

Ergo, anche in questo anno particolare, questo 2020 del Coronavirus, procederemo all'approvazione dei conti in due distinti momenti: il consuntivo dell'anno che precede entro il 31 luglio ed il preventivo dell'anno che segue entro il 31 dicembre.

Ciò, come vi è noto, è dovuto al "**Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità**" varato dal CNO già nel lontano 1999 ancorchè noi avessimo sempre preferito, **anche per ragioni economiche**, dedicare una sola Assemblea all'esame di entrambi i documenti contabili.

Il CNO ha raccomandato, invece, lo svolgimento di due assemblee proprio **per fare delle distinte e periodiche riflessioni "locali" sullo stato di salute della Categoria** affidando al Presidente del CPO il compito di tenere una relazione sulla gestione passata e su quella a venire e, non per ultimo, **per ottemperare alla normativa sull'Antiriciclaggio e trasparenza che impone la pubblicazione di una serie di documenti oltre a quelli contabili in tempi diversi.**

Noi, in ogni caso, siamo stati sempre antesignani in quanto abbiamo, come anche in questa circostanza, sempre pubblicato con molto anticipo sul ns sito istituzionale [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) i bilanci in discussione ed approvazione.

L'unica differenza è che oggi, sul nostro sito, c'è un apposito link che si intitola "Amministrazione Trasparente" dove una serie svariata di documenti e delibere devono essere pubblicati a beneficio, appunto, della trasparenza di gestione e di comportamento.

Ergo, per noi, a questo punto, è cambiata solo la "**periodicità**" vale a dire entro il **31 Luglio** la disamina del **consuntivo** ed entro il **31 Dicembre** quello preventivo mantenendo in quest'ultima assemblea l'iniziativa di consegna di pergamene e riconoscimenti ai colleghi in base alla loro anzianità di iscrizione. È, quest'ultima, un'Assemblea che "assorbe" tutto il tempo che normalmente

occorre per la celebrazione di un evento scientifico. Ben diversa è, invece, l'Assemblea per la discussione ed approvazione del "consuntivo". In un paio d'ore, la maggior parte delle quali utilizzate per la relazione del Presidente sulla Gestione, si dovrebbe concludere. Da qui il pensiero di proseguirla con un Convegno di studio della durata di tre ore onde attribuire all'evento i 4 crediti formativi di cui 1 di natura Ordinamentale / deontologica.

**Il tutto anche per consentire il conseguimento di ulteriori crediti formativi in questo anno 2020.**

Quest'anno, a completamento dell'evento istituzionale relativo alla disamina ed approvazione del bilancio consuntivo 2019, faremo un approfondimento scientifico su di una tematica importante che ci ha visti impegnati fin dal mese di Marzo scorso vale a dire **"il Decreto Rilancio, ulteriori proroghe di ammortizzatori sociali, termini e sanzioni"**

Anche quest'anno, dunque, trattandosi di un evento frazionabile in due parti distinte ed autonome (istituzionale/ordinamentale/deontologica e scientifica) è possibile, dopo la fase ordinamentale, l'abbandono della Piattaforma da parte dei colleghi che non avessero interesse a seguire il Convegno sugli ammortizzatori, conseguendo solo un credito formativo di natura ordinamentale.

Lo prescrive il Regolamento della Formazione Continua in vigore dal 1/1/2019. Così abbiamo fatto anche l'anno scorso.

E ritorniamo al **"Regolamento per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità"**.

L'art. 13 del "Regolamento" citato statuisce, infatti, che il bilancio consuntivo deve essere proposto **all'Assemblea degli iscritti preceduto da:**

- a) Relazione sulla Gestione ad opera del Presidente;**
- b) Relazione sulla Gestione Finanziaria ad opera del Tesoriere;**
- c) Relazione del Collegio dei Revisori.**

Per quanto concerne la **Relazione sulla Gestione** da parte del Presidente è sempre quella che ogni anno vi viene illustrata, spesso con l'aiuto del Segretario, **pubblicata sul sito ad ulteriore corredo dei documenti contabili.**

Altro non è se non la relazione che riguarda l'operatività del CPO che, poi, si **trasforma nelle uscite economiche relative alla gestione politico – amministrativa della ns. struttura.**

L'anno scorso, **era il 27 giugno 2019**, vi ragguagliammo sulle attività del Consiglio nell'anno 2018.

Ora, siamo pronti, con l'aiuto del Segretario, Collega **Francesco Capaccio**, ad illustrarvi l'operatività del Consiglio nello scorso 2019 il cui valore **"informativo"** va ben oltre la disposizione del "Regolamento" che impone al Presidente una **"Relazione sulla Gestione"** che potrebbe concludersi parlando della "Formazione Continua", delle "Riunioni di Consiglio", del numero degli iscritti, dei praticanti.

In altri termini, basterebbe elencare, come si fa (e se si fa) in altri Consigli, le **operatività cui sono collegate entrate ed uscite** partendo dal presupposto che il nostro bilancio consuntivo è composto, per un'ampia percentuale, di spese relative al **personale dipendente, spese generali** (fitto, luce, acqua, telefono, beni strumentali e loro gestione e manutenzione), spese per formazione professionale e **correlati incassi di quote da parte degli iscritti e praticanti.**

Invece, le nostre **"relazioni"**, **tutte corpose e tutte pubblicate** anche a beneficio dei posteri, hanno la funzione di una **"riflessione collettiva"** sullo **stato di salute della Categoria**, sul nostro futuro: il tutto ripercorrendo, per capitoli, l'operatività nell'anno trascorso vale a dire il 2019.

E così un'informativa "politica", utile alla riflessione, si trasforma, automaticamente, in una **rendicontazione.**

**Rendicontazione, invero, alla quale siamo abituati se sol si ripercorrono tutte le annualità precedenti attraverso il nostro sito e che per noi ha un significato parimenti importante.**

Infatti, siamo convinti che la rendicontazione di operatività svolta nel 2019 costituisca l'essenza della democrazia in quanto diamo conto a voi, alla base, di quanto abbiamo svolto onde riceverne, se ve ne sono, le costruttive critiche ed impegnarci sempre di più ***affinchè la Categoria rappresentata venga sempre di più tutelata.***

Parleremo, dunque, di noi, di quanto abbiamo fatto come Dirigenti del CPO di Napoli, della categoria dei Consulenti del lavoro, di immagine nostra all'esterno e nei confronti dell'opinione pubblica, del nostro ruolo all'interno della Società e delle aziende assistite nel corso di questo 2019 che è alle ns spalle.

***E' stato un anno particolare per la ns Categoria con uno sguardo rivolto al passato con ulteriore iniezione di energie per onorare al meglio il nostro ruolo e la legge 12/1979 onde omaggiare e ringraziare quanti si prodigarono per ottenerla.***

***Nel 2019, infatti, abbiamo festeggiato e ricordato il 40° anniversario del varo della ns legge istitutiva, legge 11 gennaio 1979 n. 12, alla quale Napoli e la Campania dedicarono tanto impegno ed abnegazione. L'abbiamo ricordato in tante occasioni in questo 2019 trascorso. Tutta l'operatività, la convegnistica, la comunicazione è stata implementata nel ricordo e nell'omaggio alla nostra legge istitutiva. Lo diciamo, essenzialmente, ai giovani in quanto non v'è futuro senza ricordo del passato. E questo "passato" ci insegna che siamo una Categoria unita e coesa nei momenti di necessità.***

È, quindi, quella odierna un'indagine introspettiva donde la validità, ai fini della FCO, di questa Assemblea e l'attribuzione di 1 credito formativo ai fini del conseguimento, ai sensi del Regolamento emanato dal Consiglio Nazionale, degli almeno 6 crediti biennali in materia ordinamentale che, nel complesso,

per questo 2019/2020 ed a cagione dell'emergenza che ha colpito il Paese per il virus, sono ridotti a 3.

Infatti, la sottoposizione e la disamina del Bilancio Consuntivo 2019 e la sua approvazione o disapprovazione costituisce un obbligo ordinamentale.

***Per completare, come dicevamo, la fruizione dei crediti formativi, essendosi ormai dimezzati gli adempimenti mercè la convocazione di due assemblee degli iscritti, al termine di questa assise istituzionale, continueremo i nostri lavori con un Convegno di studio in materia di Ammortizzatori Sociali da COVID-19 che, come noto, sono in fase di proroga.***

***D'altra parte fin dalla data di invio, by pec, della convocazione della presente Assemblea, sono stati depositati sul sito, a vostra disposizione, le documentazioni contabili in approvazione (id: consuntivo 2019) con stato patrimoniale e conto economico (che non lo fa quasi nessuno tra i CPO d'Italia), oltre alla nota integrativa, in uno alla "Relazione del Tesoriere sulla Gestione Finanziaria" ed alla "Relazione del Collegio dei Sindaci".***

***Come vi dicevo, nel mentre il nostro Tesoriere, in seguito, vi illustrerà le poste dei Bilanci in approvazione, il compito del Presidente è quello di ragguagliarvi sull'operatività istituzionale del Consiglio che, sicuramente, gli aridi numeri del Bilancio consuntivo 2019 in approvazione non riescono a rendere.***

***Lo farò, come preannunciato, unitamente al Segretario del CPO, Collega Francesco Capaccio laddove ve ne fosse bisogno, anche nella sua veste di Coordinatore della Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale del CPO di Napoli nonché Coordinatore del Centro Studi di Diritto del lavoro, Legislazione Sociale e Diritto Tributario "Raffaello Russo Spena".***

Si tratta, come ormai vi è noto, **solo di un compendio**, in quanto, di volta in volta, vi abbiamo dato contezza della nostra operatività e degli accadimenti categoriali attraverso le nostre Rubriche Istituzionali inviate by mail e pubblicate sul sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it)

***È un'operatività complessa che ha richiesto molta dedizione e che, a sommosso nostro giudizio, ci colloca al primo posto assoluto nella graduatoria dei CPO.***

Cercherò, poiché verrà integralmente pubblicata sul sito avendo un indubbio valore politico, di contenerla in 45' per poi passare alla fase dei numeri di pertinenza del Tesoriere e del Collegio dei revisori.

*Ed incominciamo!!!*

**A. L'IMMAGINE DELLA CATEGORIA. L'INFORMATIVA ESTERNA ED INTERNA. L'OPERATIVITA' DEL CNO E DEL CPO PER L'IMMAGINE DELLA CATEGORIA.**

Il passato è alle nostre spalle e non soltanto, come sarebbe ovvio, nel senso temporale del termine quanto di quello politico.

Da sempre chi vi parla si è battuto, nel tempo ed anche nei rapporti con il CNO, per evitare confronti, dibattiti, convegni fini a se stessi. Il ns. messaggio, il nostro essere professionisti al servizio dello Stato, Imprese e Lavoratori, doveva essere veicolato all'esterno per scrollarci da dosso la patina di "quelli delle buste paga" e riuscire ad essere il punto di riferimento dell'opinione pubblica e dei media in materia di **LAVORO, OCCUPAZIONE, COSTO DEL LAVORO, PRESSIONE FISCALE.**

Essere, in altri termini, la voce delle piccole e medie imprese, dei lavoratori in quanto come consulenti del lavoro in quest'era post-industriale, caratterizzata da una forte terziarizzazione, **i consulenti del lavoro sono in tutte queste piccole aziende e costituiscono un osservatorio privilegiato** al punto di

poter essere la cassa di risonanza delle esigenze, aspettative delle piccole e medie imprese.

Siamo riusciti, anno dopo anno, mese dopo mese, giorno dopo giorno, a penetrare nell'opinione pubblica con una **"comunicazione"** intelligente, avvincente e coinvolgente. I ns vertici nazionali si sono organizzati con una struttura giornalistica. La professione di "consulente del lavoro", ha iniziato un lento percorso mediatico ben lungi da "quelli delle buste paga".

Ad arricchire questo processo di penetrazione mediatica ha tanto contribuito la Fondazione Studi presieduta da Rosario De Luca cui ha fatto seguito la Fondazione Lavoro e l'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro.

Dai primi resoconti delle Assemblee dei CPO, alle prime comparsate sulla stampa specializzata, alle prime partecipazioni nelle televisioni nazionali, prima con timidezza e poi come ospiti tecnici pronti a spiegare l'impatto di una normativa sulla realtà.

Il risultato di cotanta operatività, posta in essere, in primis, dal CNO ed a seguire da alcuni CPO tra cui spicca il nostro, ha avuto un risultato eccezionale: la Categoria è diventata *l'unico punto di riferimento dei media e dell'opinione pubblica* in materia di **"lavoro"**, **"occupazione"**, **"economia"**, **"diritto del lavoro"**, **"diritto tributario"**, **"legislazione sociale"**, **"asseveratrice di regolarità contributiva e retributiva"**, **"certificatrice di contratti e di conciliazioni"** abbandonando la scomoda e riduttiva etichetta di "compilatori di buste paga".

Cosa ci ha condotto a questo cambio di immagine nei confronti dei media ed opinione pubblica? Semplice:

***a) Una comunicazione intelligente, coinvolgente e costante su tutti i problemi relativi al lavoro diventato un qualcosa molto di più della busta paga.***

***b) Una grande professionalità che si è trasformata in fiducia e visibilità;***

***c) Il gran salto di qualità della "Fondazione Studi" e della "Fondazione Lavoro".***

Il trampolino di lancio di tanta visibilità è stato, senza dubbio, il **"Festival del Lavoro"**, una **tre giorni** dove la Categoria è stata al centro dell'interesse nazionale confrontandosi con la **"politica"** e la **"dottrina"** trasformandosi nella realtà dell'opinione pubblica e trasferendo istanze ed aspettative di imprese e lavoratori al mondo dell'intelletto e del Palazzo. Una cassa di risonanza permeata da grande professionalità ed intelligenza di **"comunicazione"**. **Quando la "politica" partecipa a queste occasioni di confronto, il successo è assicurato.** E pensare che qualche anno fa era già una soddisfazione mista ad orgoglio la circostanza della partecipazione a nostri eventi di un **"sottosegretario"**. Oggi una sua partecipazione sarebbe un'eccezione in quanto la regola generale è **la presenza del Ministro.**

Nel 2019 si è svolta la X edizione del **"Festival del Lavoro"** ancora al **"MI.CO"** di Milano **si è svolto al "MI.CO "di Milano e si è occupato di "LAVORO, INNOVAZIONE, CRESCITA"**.

Sono stati tre giorni intensi dal **20 al 22 giugno.**

**A beneficio di quanti non vi avessero potuto partecipare con il ns servizio "comunicazione" coordinato da Fabio Triunfo abbiamo descritto sul profilo social di FB del CPO di Napoli, corredandole di foto, le parti salienti dell'evento.**

In questi tre giorni **la categoria è stata al centro dell'opinione pubblica e sotto i riflettori dei media.**

**Dirette televisive sulle reti RAI, Mediaset, La7. Le agenzie ANSA e AdnKronos e la stampa specializzata da "Il Sole 24 Ore" a "Italia Oggi" per non parlare della partecipazione della Dottrina, Stampa e Politica.**

Alle ore 13:20 di sabato 22 giugno 2019 è calato il sipario sulla X Edizione del Festival del Lavoro al Mi.Co di Milano rivelatasi, per il secondo anno

consecutivo, una splendida e comoda location per migliaia e migliaia di colleghe e colleghi, per Ministri, Giornalisti ed Economisti.

La Categoria, alla luce dei temi trattati nei tre giorni meneghina, X edizione del "Festival del Lavoro", si è posta come l'unico punto di riferimento in materia di lavoro e, se vogliamo, con un ruolo di cittadinanza attiva per alcuni temi trattati non necessariamente legati alla nostra professione dal punto di vista operativo quanto alla nostra coscienza. Ci riferiamo al "**Progetto Legalità**" ed alla storia del Sindaco di Gioia Tauro, **Antonino Bartuccio**, commercialista di Rizziconi, sposato con la consulente del lavoro Mariagrazia Squillaci. La sua vicenda è stata raccontata al Festival del Lavoro con la sua presenza insieme a quella dell'Avv. Ambrosoli il cui papà, commissario liquidatore della Banca Sindona, fu ucciso dalla criminalità organizzata. Bartuccio vive insieme alla sua famiglia sotto scorta dal 2014 per aver avuto il coraggio di denunciare alla Polizia le pressioni della criminalità. Su questa vicenda è stato scritto un libro, edito da Teleconsul, che è stato, poi, pubblicizzato nelle scuole ad opera dei CPO per esaltare la cultura delle legalità.

Tutti i media, ad iniziare dalla stampa generalista a quella specializzata, i TG Nazionali ed i Social per tre giornate hanno parlato dei temi del Festival riferiti al **Lavoro, Crescita ed Innovazione**. Qualche nome? **Giorgia Meloni, Matteo Salvini, Attilio Fontana, Giuseppe Sala, Andrea Orlando, Vincenzo Scotti, Carlo Cottarelli, Oscar di Montigny, Mario Giordano, Alessandro Profumo, Giulio Tremonti, Pasquale Tridico, Tiziano Treu, Cesare Damiano, Elsa Fornero, Franco Carinci, Arturo Maresca.**

E, come se non bastasse, i cinque minuti di applausi che hanno accolto il Premio Nobel per la Pace 2003, l'avvocata iraniana **Shirin Ebadi** e **Oney Tapia**, atleta paraolimpico.

Assente giustificato l'allora Ministro del Lavoro e dello Sviluppo Economico, **Luigi Di Maio**, che ha fatto pervenire un videomessaggio con il quale è stata

chiusa una splendida, completa, coinvolgente ed indimenticabile X Edizione del Festival del Lavoro.

Il successo, rappresentato dai numeri del Festival, ha ripagato tutto il lavoro del CNO e della Fondazione Studi e ci ha proiettato nell'olimpico delle libere professioni più apprezzate dall'opinione pubblica.

Basterebbe il solito filmato, in onda sui titoli di coda del Festival, del backstage per rendersi conto di tale risultato visibile e consultabile ogni qual volta si voglia.

Ben 12 le sale del MI.CO che, in contemporanea ai lavori dell'Auditorium (id: postazione centrale), hanno ospitato gli oltre 12.000 colleghi che complessivamente hanno attestato la loro presenza dal 20 al 22 Giugno 2019. La punta massima si è registrata il 21 Giugno, Venerdì, con 6.000 presenza. 50 i colleghi di Napoli presenti.

Programmi cartacei ed App. hanno guidato i colleghi con indicazione di orari, temi, relatori, ubicazione e titolazione della sala. 171 eventi in contemporanea. Tanti i temi affrontati nei dibattiti e nei convegni, incentrati non solo sull'attualità - ***salario minimo, equo compenso e costo del lavoro, reddito di cittadinanza e quota 100, intelligenza artificiale e innovazione*** -, ma anche sulla **formazione professionale e aziendale in materia di diritto del lavoro, welfare, previdenza, politiche attive, e sull'orientamento dei più giovani al mondo del lavoro grazie alla presenza di giuristi, accademici, esperti in ricerca e selezione del personale.**

Inoltre, come si diceva sopra, ampio spazio è stato dato anche ai **valori, dal lavoro etico alla legalità, passando per libertà d'informazione e diritti umani, attraverso le testimonianze di personalità simbolo dell'impegno per la loro piena affermazione.**

A fare da **cassa di risonanza alla manifestazione**, 10 dirette televisive e 181 giornalisti accreditati, oltre che le dirette sul sito e sulla pagina Facebook

del Festival del Lavoro che, insieme a quelle degli ospiti, hanno superato le 500mila visualizzazioni complessive. Nei soli tre giorni della manifestazione, sono stati 713 mila gli accessi su [Consulentidellavoro.it](http://Consulentidellavoro.it) e [Festivaldellavoro.it](http://Festivaldellavoro.it).

Nel corso della X Edizione del Festival del Lavoro, presenti le **Delegazioni di Spagna, Giappone, Romania, Corea del Sud e Canada** ove esiste l'analoga professione di consulente del lavoro, **la "nostra" Marina Calderone è stata eletta Presidente della Federazione Mondiale del Lavoro costituita nel corso del Festival** il cui scopo è quello di promuovere un mercato del lavoro equo e sostenibile favorendone la mobilità e la cooperazione internazionale ed individuare un modello di riferimento per l'affermazione dei valori professionali.

Nell'ambito delle iniziative degli organizzatori, infine, lo svolgimento del **"Quizzone"** una sorta di gara con domande di diritto riservato alle regioni in cui sono presenti le **AGCDL (Associazione Giovani Consulenti del Lavoro)**. **Ciascuna provincia partecipava con due rappresentanti. L'anno scorso la Campania conquistò "solo" la piazza d'onore.**

Quest'anno, invece, ha occupato il posto più alto del podio conquistando la vittoria e il premio: **un viaggio a Bruxelles presso le strutture istituzionali comunitarie offerto dalla Fondazione Consulenti per il Lavoro.**

Anche questo era il Festival del Lavoro con il coinvolgimento, "quizzone" a parte, di tanta bella gioventù: il nostro futuro, la nostra continuità.

È stato, dunque, un successo "mediatico" senza precedenti considerato il tema trattato.

Anche, a futura memoria, è importante ricordare gli anni ed i luoghi di celebrazione delle edizioni fin qui succedutesi:

- Anno 2010 Treia (MC)
- Anno 2011 Treia (MC)
- Anno 2012 Brescia

- Anno 2013 Fiuggi (FR)
- Anno 2014 Fiuggi (FR)
- Anno 2015 Palermo
- Anno 2016 Roma
- Anno 2017 Torino
- Anno 2018 Milano
- Anno 2019 Milano

In tutte queste edizioni non sono mancate le nostre collaborazioni scientifiche come ad esempio a Treia, Fiuggi, Palermo, Roma, Torino e, da ultimo, Milano. Con questa organizzazione ed operatività, essendoci limitati a parlare del solo **"Festival del Lavoro"**, era inevitabile che il nome, il ruolo, la funzione della Categoria penetrassero nelle coscienze e nei pensieri dell'opinione pubblica venendo interpellati ed invitati un po' dovunque: **TG1**, et similia, **TG Parlamento, Rai News 24, TG5, Sky TG24, Uno Mattina** ed i tanti **talk show** a partire da **Matrix**, passando per **"DiMartedì"**, **"Il Posto Giusto"**, **"Tagadà"**, **"Agorà"**, **"L'Aria che tira"**, **"Coffee Break"**, **"Omnibus"** e **"Porta a Porta"**.

Ormai questo nuovo ruolo della Categoria, scevro da **"quelli degli adempimenti"** e proveniente dalla diffusione mediatica continuativa ed ogni anno sempre con risultati migliori, è quello con cui siamo conosciuti.

Ed infatti, non c'è una trasmissione televisiva in cui non vi sia un consulente del lavoro, fosse la Presidente, Rosario de Luca o componenti della Fondazione Studi o della Fondazione Lavoro. Ora veniamo chiamati anche dalle **radio nazionali (Radio Kiss Kiss, ADNKRONOS, Radio24, Montecarlo)** a commentare alcune notizie importanti in materia di lavoro.

La regia professionale è di **Ignazio Marino, giornalista professionista, già punta di diamante di "Italia Oggi" ed oggi al servizio esclusivo della Fondazione Studi.**

Siamo dotati, come CNO, di una **web TV nazionale e di una Web Radio**. C'è il sito del CNO che è meta di migliaia e migliaia visitatori giornalieri con tutte le rubriche come "**Focus**", "**L'Esperto Risponde**", "**Parlano di noi**", "**Oggi parliamo di...**", "**Il posto giusto**", "**Talk Lavoro**", "**Notizie dal Territorio**" e gli interventi più importanti del "**Videoforum**", altra grande iniziativa periodica del CNO e della FS, del "**Festival del Lavoro**" e del "**Congresso**".

Ogni giorno, alle ore 15:00, c'è un **TG della durata di 90"**. Il palinsesto si arricchisce di nuovi "prodotti".

Come è ovvio che sia c'è una partizione del sito dedicata alla Fondazione Studi ed alla Fondazione Lavoro con **approfondimenti e comunicati stampa**. Ai fini della ulteriore "comunicazione", dopo un attimo, questa produzione viene pubblicata con grande enfasi e con titoli "attraenti" sui **social a partire da Facebook e Twitter**.

Va senza dire che con la procedura della "**condivisione**" in più di un profilo acquisisce una visibilità davvero strabiliante. Anche i "**social**" sono stati il veicolo giusto per la "**comunicazione dell'immagine e del ruolo della Categoria**", con un'operatività che rappresenta un "**moto perpetuo**".

Anno dopo anno, faticosamente, è nata nell'opinione pubblica, bombardata di notizie provenienti dal Festival tramite "Televideo", "Twitter", "Facebook", stampa specializzata, TG di tutte le ore, la **convizione che noi siamo i depositari delle ricette per la ripresa dell'occupazione e dell'economia**.

E non solo!!! L'intelligenza della "comunicazione" consiste nell'evidenziare sempre la caratteristica dell'Ordine e dei suoi iscritti: **terzietà!!**

Ciò significa che, pur essendo i gestori del rapporto di lavoro dipendente o autonomo, del rapporto giuridico previdenziale e d'imposta, la nostra operatività professionale è caratterizzata dall'equidistanza dalle "parti" o dai "soggetti".

Il nostro, come dicevamo, è un **“osservatorio privilegiato”** che ci consente non solo di conoscere ma di trasferire alle Istituzioni, per il tramite del Consiglio Nazionale, le esigenze e le ambascie delle piccole e medie imprese e dei lavoratori.

**Stessa funzione abbiamo in campo provinciale e regionale nei rapporti con le Istituzioni, in primis, l'Assessorato Regionale al Lavoro della Campania e, poi, Comune di Napoli, Camera del Commercio.**

Siamo conosciuti, per questo, come **professionisti universali** in quanto la conoscenza del mondo del lavoro riguarda datori e dipendenti.

E' passato molto tempo, ormai, da **quell'Agosto 2011** quando, come libere professioni, siamo stati sull'orlo di un baratro e ad un passo da una liberalizzazione da tanti invocata. Poi con il D.L. 138/2011 e successive modificazioni abbiamo raggiunto non solo la permanenza nel ns ordinamento giuridico quanto un restyling degli Ordini in virtù del D.P.R. 137/2012.

Certo, il prezzo è stato alto ma era necessario pagarlo. D'altra parte le "professioni" erano viste come **casta, affamatori di giovani, causa di rallentamento del loro ingresso nel mondo del lavoro.**

E così abbiamo assistito ad una **Riforma** che ha sancito: **la nascita dei Consigli di disciplina, distinti dalle attività dei CPO, l'obbligo della formazione continua con onere a carico dei CPO, abolizione delle tariffe, l'emanazione di "parametri" da valere in sede giudiziaria in caso di conflitto tra professionista e cliente, il praticantato di 18 mesi, l'assicurazione obbligatoria contro i rischi professionali, la libertà di pubblicità.**

In quel brutto **Agosto 2011** restammo al fianco del ns. Consiglio Nazionale e della Presidente Marina Calderone per seguire da vicino l'evolversi della situazione.

Ci siamo abituati alla Riforma considerando alcune disposizioni come **rafforzamento della presenza delle professioni e degli Ordini. È aumentato, anzi, il nostro impegno ad essere garanti della fede pubblica ed a ritagliarci quel "ruolo nuovo" che tutti oggi ci riconoscono.**

Il CNO oltre a partecipare alle **audizioni nelle Commissioni Parlamentari** ha istituito **l'Ufficio Legislativo di Categoria** per la redazione e proposizione di emendamenti ovvero per la preparazione di relazioni da consegnare nel corso delle audizioni.

A capo di questa struttura è il Consigliere Nazionale **Luca de Compadri.**

Abbiamo acquisito, nel tempo, **rispetto, considerazione e fiducia** da parte delle Istituzioni che, grazie a questa attività di crescita e di terzietà, ha avuto riconoscimenti importanti. Basti ricordare il ruolo dei CPO nella **"certificazione dei contratti", "conciliazioni ed arbitrati" nonché di patrocinio delle "Parti" nel tentativo obbligatorio di conciliazione innanzi alla Commissione dell' I.T.L. nell'ambito della procedura di licenziamento economico introdotto dalla Legge "Fornero" che, nonostante le nuove c.d. tutele crescenti introdotte dal Jobs Act, rimane un adempimento ancora in vita qualora la conciliazione riguardi il licenziamento di un dipendente in forza prima del 7 marzo 2015. C'è, poi, per i CDL la possibilità di "Asseverazione Contributiva" e, da ultimo, la certificazione della volontà di dimettersi, prima concessa ai CPO come sede certificativa dei Contratti e poi ad ogni singolo CDL.**

Noi, come vi è noto, abbiamo regolarmente costituito la **Commissione di Certificazione e di Conciliazione.**

**Abbiamo aderito, diventandone struttura locale, all'Organismo di Mediazione Civile e Commerciale dei Consulenti del Lavoro.**

La ns. Presidente, che, lo ricordiamo, è anche **Presidente del C.U.P. (Comitato Unitario Permanente degli Ordini e Collegi Professionali)**

**essendo stata rieletta anche per il triennio 2017/2020, è stata nominata nell'organismo consultivo della Commissione e Parlamento Europeo denominato "C.E.S.E."**

**La nostra Fondazione Studi ha acquisito, fin dal 01/01/2017, la procedura D.U.I. mentre per la PEC Istituzionale @consulentidellavoropec.it c'è un nuovo gestore a partire da 12/05/2017 vale a dire INFOCERT in sostituzione di Namirial.**

Fin qui, la "Comunicazione" e, sotto certi aspetti, l'operatività del CNO che non solo hanno elevato l'immagine e la funzione dei Consulenti del Lavoro quanto ci hanno attribuito nuove prerogative professionali allargando l'orizzonte lavorativo e di esclusive per la nostra Categoria.

Ma anche noi, nel nostro piccolo, abbiamo contribuito all'elevazione dell'immagine della Categoria sul territorio locale ed in campo nazionale.

Nel 2019 abbiamo proseguito nel nostro piccolo fiore all'occhiello, quello che in forma estremamente sintetica chiamiamo **IL FORUM LAVORO.**

Unitamente all'UP ANCL, il Centro Studi "Baroncelli" e "Russo Spena" e con la preziosa collaborazione del gruppo Youth Ancl, abbiamo messo su la **VI Edizione del FORUM "LAVORO, OCCUPAZIONE, IMPRESE & LIBERE PROFESSIONI"** celebrandola il 9 maggio 2019 presso la stupenda location del Centro Congressi della Stazione Marittima di Napoli.

E' stata un'edizione straordinaria e non tanto per i contenuti in quanto il target è stato quello abituale delle tavole rotonde condotte e moderate da giornalisti importanti quanto nel finale allorquando abbiamo voluto ricordare, da napoletani, **il nostro contributo all'ottenimento della legge 11.1.1979 n. 12, la nostra legge istitutiva ed al contempo rendere omaggio sentito a quei colleghi, purtroppo scomparsi, che hanno speso tante energie per questo traguardo ambizioso.**

È stato tutto molto bello!

Nonostante i disagi per la chiusura dei parcheggi circostanti il Centro Congresso della Stazione Marittima e Napoli ridotta ad una "groviera" per i lavori per l'Universiade 2019, oltre 450 colleghi hanno affollato il 9 maggio scorso, dalle ore 15:00, il Centro Congressi della Stazione Marittima.

Relatori d'eccezione in base alle tematiche oggetto delle due tavole rotonde. Staff "Comunicazione" coordinata da **Giovanni Lucianelli** nel mentre **Fabio Triunfo, Piero di Nono e Francesco Capaccio** si sono dedicati ai "mini resoconti" da pubblicare in real time sui social.

Il giornalista **Carmine Primavera** ha introdotto i lavori, effettuato le interviste al **Presidente Duraccio ed al Presidente Carbonelli** ad inizio dei lavori tanto per scaldare i motori.

Le due tavole rotonde in programma sono state moderate dal **Direttore del TG2, Gennaro Sangiuliano**.

**L'intervista finale al Presidente Edmondo Duraccio per la celebrazione "napoletana" dei 40 anni della legge 12/1979 è stata curata dal giornalista della Fondazione Studi, Ignazio Marino.**

La 1<sup>a</sup> tavola rotonda ha affrontato un tema molto sentito con collegamento necessario ad altre problematiche. Si è parlato, infatti, di: ***"I dati del lavoro in Campania. Proiezioni di sviluppo. Incidenza del Reddito di Cittadinanza, Quota 100 e Politiche Attive Regionali"***

**Vi hanno partecipato: Sonia Palmeri (Assessore Risorse Umane e Lavoro Regione Campania), Francesco Duraccio (Segretario Nazionale CNO), Cesare Damiano (Già Ministro del Lavoro), Giovanni Sgambati (Segretario Regionale UIL) e Michele Raccuglia (ANPAL SERVIZI).**

La 2<sup>a</sup> tavola rotonda che si sarebbe potuta anche titolare "alla ricerca della certezza del diritto" ha affrontato altre spinose tematiche sia sotto l'aspetto operativo che di quello giuridico. Si è parlato di: ***Retribuzione Sufficiente, Imponibile Contributivo, Benefici Contributivi e Normativi, Appalti,***

***Caporalato. Quale CCNL? Pluralismo sindacale o Rappresentatività comparata? Salario minimo. Passato, Presente e Futuro.***

**Vi hanno partecipato Giuseppe Cantisano (Direttore ITL Napoli), Francesco Capaccio (Coordinatore Commissione Comunicazione Scientifica e Istituzionale del CPO di Napoli), Salvatore Vigorini (C.I.F.A. Italia), Paola Marino (Giudice del Lavoro Palermo), Nicola Ricci (Segretario Regionale CGIL) e Doriana Buonavita (Segretario Regionale CISL).**

Tutti temi interessanti, attuali, coinvolgenti con relatori adeguati, forbiti e rappresentativi.

Ospitare un ex Ministro del Lavoro, un Giudice del Lavoro, il Capo dell'ispettorato Territoriale del Lavoro, un Assessore regionale al Lavoro, il Segretario Nazionale del CNO, il Responsabile di ANPAL Servizi, il Responsabile del Centro Studi "Incontra" di CIFA Italia, i Segretari Regionali di CGIL, CISL ed Uil oltre al ns. Francesco Capaccio vuol dire aver lavorato bene, selezionato tematiche di tutto rispetto.

In ogni tavola rotonda, comunque, c'è stata la presenza di un rappresentante dei Consulenti del lavoro.

Notevole l'apporto anche della Fondazione Studi attraverso i dati dell'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro.

I dati occupazionali della Campania, elaborati dall'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro, esposti il 9 maggio scorso nel corso del 6° Forum Lavoro a Napoli, non erano performanti e ciò nonostante il boom del settore turistico di cui la ns Regione poteva pur andare fiera.

**"Quando dopo 10 anni dall'inizio della grande crisi il gap tra i dati occupazionali di allora e di oggi è ancora con il segno meno oltre il 2%, occorre, allora, che il Governo provveda ad una inversione di tendenza circa i rimedi per bilanciare numeri impressionanti che vedono la disoccupazione giovanile oltre il 50% e quella femminile**

**oltre il 60%".** Così il mio incipit ai microfoni di Carmine Primavera che ha dato inizio ai lavori. Unanime, poi, il giudizio negativo del parterre di relatori impegnati, con la moderazione di Gennaro Sangiuliano, nelle due tavole rotonde, da Cesare Damiano a Sonia Palmeri, da Michele Raccuglia a Francesco Duraccio passando per i rappresentanti regionali di CGIL, CISL ed UIL, sulla possibilità che reddito di cittadinanza e quota 100 possano riequilibrare dati non consoni all'economica di una regione importante come la Campania. Del pari, nell'altra tavola rotonda, con la partecipazione di Paola Marino, Giuseppe Cantisano, Salvatore Vigorini e Francesco Capaccio è stata espressa la necessità, ribadita anche dalla Corte Costituzionale, di una previsione normativa dei criteri alla base della maggiore rappresentatività delle OO.SS. dei datori e dei lavoratori al fine della scelta del CCNL e ciò in sintonia con quanto affermato dalla triplice che ha fortemente auspicato l'emanazione di una legge sulla rappresentatività che dia certezze.

Interessanti, peraltro, le proposte dei Consulenti del Lavoro, rappresentati da Edmondo Duraccio, Presidente CPO di Napoli e da Luigi Carbonelli, Presidente dell'ANCL S.U. UP di Napoli:

- 1. ripresa dell'economia attraverso investimenti, opere pubbliche, infrastrutture;*
- 2. aperture linee di credito privilegiate per le piccole e medie imprese;*
- 3. riduzione della pressione fiscale e contributiva a carico delle famiglie e delle imprese onde favorire i consumi, gli investimenti tecnologici e le esportazioni;*
- 4. flessibilità del mercato del lavoro, revisione della normativa sul tempo determinato;*
- 5. incremento del debito pubblico solo per finalità di "crescita economica";*
- 6. coordinamento delle politiche attive regionali;*
- 7. pagamento dei crediti delle imprese fornitrici della pubblica amministrazione;*

- 8. introduzione per legge della certificazione di regolarità retributiva, contrattuale e contributiva per partecipare agli appalti mediante la procedura asse.co;*
- 9. revisione dei sindacati ed attuazione dell'articolo 39 della costituzione sulla rappresentatività onde attribuire certezze alla scelta del contratto collettivo nazionale di lavoro valido sia ai fini retributivi che contributivi e quale presupposto per ottenere benefici contributivi;*
- 10. il salario minimo orario legale deve tener conto della quantità e qualità del lavoro prestato e non essere un importo uguale per tutte le categorie e per tutte le mansioni.*

Molto toccante, infine, la sobria cerimonia finale sul quarantennale della legge istitutiva dei Consulenti del Lavoro con il ricordo di quei professionisti napoletani che si adoperarono per il raggiungimento di tale traguardo normativo.

Ancora una volta la Categoria, con il sacrificio lavorativo di pochi, ha dimostrato di essere fortemente calata nel sociale.

Abbiamo ripercorso con dati, aneddoti, documenti, lettere di parlamentari, l'iter travagliato della legge 12/1979 e la vita, l'esperienza, il contributo del Gruppo G.I.N. (Gruppo Isolati Napoletani) composto dal sottoscritto, Nicola Nocera, Peppino Capuano, Salvatore Perillo e Geppino Pierno. Il ns. primo approccio in Senato dove la legge, approvata in prima lettura alla Camera dei Deputati, giaceva in un cassetto tra opposizioni e grida di associazioni di Categorie ed altre professioni. Le 5 lettere di presentazioni a Parlamentari in possesso di Nicola Nocera ci aprirono la strada ad un dialogo con le forze politiche e facemmo approvare, con la regia occulta di Vincenzo Mancini, che, poi, passò alla Camera e fu approvata in sede legislativa, direttamente in Commissione Lavoro, il 13 dicembre 1978. Poi la promulgazione il giorno 11 gennaio 1979 e la pubblicazione il 20 gennaio in Gazzetta Ufficiale.

Molto commovente la consegna delle targhe ricordo del 40° anniversario del varo della Legge 12/1979 ai familiari dei compianti Nicola Novera, Peppino Capuano, Salvatore Perillo e Geppino Pierno.

Al Presidente Edmondo Duraccio, componente superstite del gruppo G.I.N., la targa è stata consegnata da uno dei Colleghi ultimi iscritti nell'Albo quasi a voler testimoniare la continuità tra passato, presente e futuro della Categoria. Grande successo sul piano giuridico ma più che doppio in termini di "immagine" e di "Comunicazione".

Tutta la stampa specializzata ma anche quella telematica ha parlato della VI Edizione del Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni", la veicolazione delle proposte dei Consulenti del lavoro, il gap tra le economie del Nord e del Sud, il servizio sul TG3 e sul TG2.

In effetti, riprendendo il Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni", abbiamo mantenuto vivo, in continuità, la Categoria nella mente dell'opinione pubblica con un'attività di divulgazione inferiore solamente all'ineguagliabile Festival del Lavoro.

L'averlo reso più snello, con celebrazione in una sola giornata in luogo delle due delle edizioni precedenti, con tematiche di indubbio richiamo per i *media* bombardati da un servizio stampa eccezionale con lanci pre e post evento ed il nostro lavoro fotografico e di comunicazione sui social grazie all'impegno di Fabio Triunfo coadiuvato da Piero di Nono e dallo stesso Francesco Capaccio (l'account del CPO su Facebook, quello dell'ANCL, la nostra postazione CPO su Twitter con post ogni 10 minuti in base alle dichiarazioni dei partecipanti alle tavole rotonde ma anche l'esito dell'elaborazione dei dati occupazionali del Mezzogiorno ad opera dell'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro) hanno reso, all'esterno, una comunicazione su fatti attuali e coinvolgenti.

Ma attenzione, il Forum "Lavoro" del nostro CPO è stato solo uno dei tanti strumenti che abbiamo adottato per veicolare l'immagine della nostra Categoria all'esterno e il ns. ruolo per essere al centro dell'attenzione dell'opinione

pubblica proseguendo nell'essere la cassa di risonanza delle imprese e lavoratori.

**Oltre al Forum, nel 2019 abbiamo messo su altre operatività utili allo scopo dell'immagine e comunicazione.**

Tre sono stati i nostri fiori all'occhiello operativi:

**a) Il sito istituzionale [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it)**

**b) La comunicazione sui "social": Facebook e Twitter;**

**c) La Commissione Consiliare di Comunicazione Scientifica ed Istituzionale.**

Il sito è, ormai, diventato il **segno distintivo** e di riconoscimento del CPO di Napoli specie con la nuova veste telematica che le ha dato un look ancora più congeniale per essere il sito istituzionale del CPO di Napoli, con una partizione molto razionale e di facile navigazione. Lo abbiamo rivisitato, come certamente ricorderete, a Novembre 2016 sempre mediante la società *wstaff*.

Un sito internet, come sempre abbiamo detto, lo possono avere tutti in quanto oggi la **"comunicazione"** avviene quasi sempre in via telematica ma la rilevanza dello stesso è senza dubbio dovuto al contenuto. Ed è proprio il "contenuto" che ci ha consentito di elevare l'immagine della Categoria. Ogni giorno ci sono 4 o 5 pubblicazioni inviate by mail a tutti gli iscritti e poi postate nella sezione "news". **Indubbiamente questo ci costa in una forte profusione di energie intellettive con tanto tempo sottratto allo studio ed alla famiglia.**

Il **sito** è, senza ombra di dubbio, **l'emblema del CPO** e non perché vi sia scritto in sovraimpressione sull'immagine del Castel dell'Ovo che è il portale Ufficiale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro di Napoli. Si risale facilmente al "proprietario" per il contenuto che è un mix di comunicazione scientifica a valenza integrativa per la Formazione o miglioramento degli iscritti nella loro attività professionale e di comunicazione operativa dell'attività svolta dal CPO di Napoli all'esame, in real time, della base. È quindi sul piano del rapporto con

gli iscritti **il volano con cui propagandiamo la nostra operatività ma anche il nostro messaggio alle istituzioni ed all'opinione pubblica ribadendo e rafforzando il ruolo che ormai ci appartiene: quello di essere il punto di riferimento per le tematiche del lavoro, dell'occupazione, della contribuzione.**

Non a caso il ns. rapporto di forza è dato dall'osservatorio privilegiato in cui operiamo quotidianamente vale a dire: **l'azienda con i suoi problemi occupazionali, costo di lavoro, pressione fiscale, eccessiva burocrazia.**

Noi conosciamo tutto ciò e lo facciamo filtrare alle istituzioni provinciali e regionali o, tramite il CNO, a quelle nazionali. Siamo, quindi, la cassa di risonanza delle piccole e medie imprese.

Forse c'è una cosa da cambiare che sarebbe quella di evitare l'invio massivo 4 o 5 volte al giorno, dal lunedì al venerdì, di notizie ed allegati ai 1650 colleghi dovendo essere sufficiente la semplice pubblicazione del documento o della news sul sito.

Ci abbiamo riflettuto tanto su questo aspetto ed abbiamo optato per una continuazione della modalità di invio conoscendo la frenetica attività che si svolge in uno studio per cui non ci sarebbe nemmeno il tempo di organizzarsi metodicamente e consultare, magari, il sito ogni ora. Meglio, allora, l'invio della mail. Questo, ovviamente, produce un lavoro incessante sia dei componenti la Commissione Scientifica ed Istituzionale che del personale dipendente. **L'eliminazione della fase di invio porterebbe necessariamente ad una riorganizzazione dell'ufficio di segreteria.**

Il sito, di questo ne siamo più che certi e convinti, viene navigato e consultato anche a livello di Istituzioni politiche Comunali e Regionali che si sono abituate, ormai, a conoscere ed apprezzare l'Ordinamento della Professione di Consulente del Lavoro come qualcosa di necessario ed importante. Facciamo

parte di Commissioni presso il Comune, presso l'Assessorato Regionale al Lavoro offrendo il nostro contributo di idea e di operatività.

Ecco il concetto di "**sussidiarietà**" degli Ordini Professionali che noi Consulenti del Lavoro attuiamo bene e sicuramente con una specificità, dovuta al ns oggetto professionale, che magari altri Ordini Professionali affini sicuramente non hanno.

Attraverso le ns. Rubriche "Scientifiche", la frenetica attività della nostra **Commissione Consiliare di Comunicazione Scientifica ed Istituzionale**, l'operatività in tema di formazione ed informazione con l'avallo di un **sito internet** all'avanguardia, **ci poniamo con una "comunicazione" esterna che è di complemento, sul territorio, alla proiezione dell'immagine della Categoria e dei Consulenti del lavoro.**

**In altri termini, noi del CPO di Napoli rappresentiamo il completamento, sul territorio, dell'immenso lavoro svolto in subjecta materia del CNO.**

Per chi segue l'operatività del CPO di Napoli non è una novità poiché sono decenni che abbiamo ben chiari gli obiettivi di una "**comunicazione**" esterna. Basta andare a rileggere tutte le precedenti "Relazioni del Presidente" e risulterà agevole la constatazione che il nostro primo pensiero dirigenziale è **l'immagine della Categoria e la Comunicazione.**

L'immagine che, all'esterno, abbiamo voluto dare della Categoria, della nostra Professione, **è stata quella di una Professione moderna e dinamica a fianco delle Istituzioni ma anche delle Imprese e Lavoratori.** Abbiamo, in questo modo, voluto rafforzare il **ruolo di "terzietà"** del Consulente del lavoro, gestore in qualità del rapporto di lavoro.

**Non più, nell'immaginario collettivo, il popolo di compilatori di buste paga ma di esperti in economia aziendale e management.**

Chi di voi, ad esempio, quando si rivolge al CPO per una doglianza o per inoltrare una richiesta al CNO non fa riferimento alla propria clientela?

C'è consapevolezza in voi di questo nuovo "ruolo" che ogni giorno cerchiamo di veicolare all'esterno.

Ciò si ottiene anche mediante una **"formazione interna"**, curata cioè dal CPO di Napoli con annunci e report sul sito istituzionale e sui social network: **una sorta di bombardamento mediatico nei confronti dell'opinione pubblica che deve riconoscere i Consulenti del Lavoro come suo unico punto di riferimento in materia di lavoro.**

Non a caso su **Facebook e Twitter** mettiamo annunci su annunci riguardanti la convegnistica, l'operatività, il ruolo dell'Ordine, dei Consulenti del Lavoro e siete a conoscenza di come **sia micidiale la velocità di penetrazione di un messaggio sui "social"** dove non ci sono solo professionisti ma gente comune, quella gente che costituisce l'opinione pubblica che una volta ci identificava come i compilatori di buste paga, "quelli delle buste paga".

**Sì quella opinione pubblica che, oltre a guardare la Presidente Calderone a DiMartedì, RaiNews24, Sky TG24 o a TG1, legge sul sito istituzionale del CPO di Napoli le varie Rubriche scientifiche od informative di operatività ovvero la Rassegna Stampa che tratta delle iniziative del CPO di Napoli per il lavoro e l'occupazione.**

Questo salto di qualità nella **"Comunicazione"** e nella **"immagine della Categoria"** è stato rappresentato, ad esempio, dalle **6 Edizioni del Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni"**, da una **Convegnistica in cui si alternano Relazioni e dialogo con i docenti, un Master che, davvero, è considerato come un leit motiv di alta formazione.**

Il nostro **"sito"** è indicato da tutti come uno **strumento ineguagliabile di "comunicazione scientifica ed istituzionale"**.

È molto funzionale rispetto al precedente ed in più ha una veste grafica molto bella e coinvolgente.

Le ultime esperienze in materia di **“Forum Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni”** hanno rafforzato il convincimento dell’uso dei “social” per una comunicazione che fosse al contempo istituzionale ma anche d’immagine di una Categoria che si ponesse **come interlocutrice principale dell’opinione pubblica, media e stampa specializzata.**

E così, il Consigliere **Fabio Triunfo**, da allora, **ha portato all’esterno tutto il lavoro interno mediante Twitter e Facebook dove sono molto seguiti (e spesso retwittati) i post di provenienza CPO di Napoli.**

Collaboriamo con l’Assessorato Regionale al Lavoro della Campania diretto dalla Dottoressa **Sonia Palmeri** con la quale abbiamo organizzato Convegni su Garanzia Giovani e le altre Politiche attive del Lavoro tra cui spiccano i “tirocini”.

Sul **piano “interno” la “comunicazione”** si sostanzia nell’operatività globale del CPO con il **duplice intento di “formare” ed “informare”.**

Vi provvediamo attraverso il sito e con le mail.

Il sito, ormai vi è noto, costituisce, davvero, una sorta di libro di testo universitario dove gli accessi sono in una quantità importante.

In poche parole, lo vogliamo ribadire, viene riempito di contenuto in qualità a prezzo di grandi sacrifici di tutto il Consiglio ma anche del personale dipendente in quanto con l’ultima rivisitazione di Novembre 2016 abbiamo chiesto un prodotto che fosse gestibile dall’Ordine.

Ospita Rubriche del tipo **“Notizie dall’Ordine”, “Dentro la Notizia”, “Formare...Informando”, “Editoriali”, “Enpaclinforma”, “Filo diretto con...”** e diverse altre newsletter.

Abbiamo abbandonato da tempo, ormai, sia la **“Circolare Mensile”** che la **“Giurisprudenza commentata dalla Categoria”** in quanto, di volta in volta, le tematiche sono trattate dalla Rubrica **“Dentro la Notizia”** e da **“Formare...Informando”** dove provvediamo, in misura maggiore, alla

pubblicazione e commento di sentenze recenti della Cassazione sia in materia di lavoro che in quella tributaria.

Abbiamo, quindi, dotato il nostro sito di varie "utility".

Ci si collega anche con l'Enpacl ed il CNO, c'è una sezione apposita dove sono pubblicati i "protocolli d'intesa" e le "convenzioni" oltre, ovviamente, all'anagrafe degli iscritti con l'indicazione obbligatoria della PEC.

Non c'è stato un giorno che non abbiate ricevuto almeno una nostra Comunicazione, attraverso le citate Rubriche, per mettervi a conoscenza sia del nostro operato istituzionale che per proporvi argomenti di lavoro e di legislazione con il pensiero dei nostri esperti rappresentati dalla Commissione Consiliare Comunicazione Scientifico - Istituzionale trattando il diritto del lavoro, la legislazione sociale ed il diritto tributario.

Avete ricevuto nel 2019, by mail ordinaria, poi con pubblicazione sul sito, **45** Numeri di "Formare...Informando", la seguitissima Rubrica del Lunedì, **181** Numeri di "Dentro la Notizia", quindi a cadenza quasi quotidiana, **92** Numeri di "Notizie dall'Ordine", **9** Numero di "Filo diretto con..." e **3** Numeri della Rubrica "Editoriale".

E non finisce qui!!!

I nostri **Delegati all'Assemblea dei Delegati dell'ENPAACL**, attraverso la Rubrica "**Enpaclinforma**", vi hanno informato sulle scadenze contributive, sulla loro partecipazione, funzione ed interventi alle Assemblee, in Commissioni o Assemblea dei Rappresentanti Regionali rendendosi disponibili, su vs. richiesta, a visionare o ricostruire la vs. situazione contributiva ed a suggerirvi le modalità per mettervi in regola. Dai Delegati Enpacl avete ricevuto nell'anno 2019 ben **31** Numeri di tale Rubrica.

Il Consigliere Nazionale di estrazione CPO Napoli, **Francesco Duraccio**, è stato solerte ad avere rapporti con tutti i CPO della Regione.

Noi non crediamo che altri Consigli Provinciali abbiano la nostra stessa operatività e che curino l'informativa ai Colleghi come un dovere di comunicazione e di trasparenza così come facciamo noi.

**L'iscritto, attraverso queste Rubriche, deve vivere, pur stando nell'ufficio, la vita dell'Ordine, deve rendersi conto che l'Ordine non è un'entità astratta e che è vicino alle sue esigenze principalmente formative ed operative.**

Il "sito", anche quest'anno, vale a dire **dall'1/1/2019 al 31/12/2019**, si è mantenuto su livelli di "eccellenza". Pensate che i visitatori in un anno sono stati circa **249.000 (ID: 248.330)** mentre gli accessi si sono attestati su **3.595.941 annui**.

Non ci stancheremo mai di ribadire che il sito è frutto della gestione interna. La Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale redige le varie rubriche ed il personale dipendente procede alla pubblicazione ed all'invio by mail con procedimento massivo a fronte del quale paghiamo un discreto importo annuale per evitare il blocco delle mail e il deposito in ambiente "spam".

D'altra parte vi abbiamo reso edotti delle motivazioni che ancora ci spingono a procedere all'invio massivo di 4 o 5, ed a volte anche sei, mail ogni giorno a ciascun collega.

**A completamento di questo iter finalizzato all'elevazione di immagine della Categoria e di penetrazione nella psiche dell'opinione pubblica, tale da essere il vero ed unico punto di riferimento in materia di lavoro, curiamo due account del CPO rispettivamente su FB e su Twitter. Di tale incombenza se ne occupa il Consigliere **Fabio Triunfo**, Responsabile "Comunicazione" del CPO di Napoli. Il sito del CPO su Twitter ha raggiunto nel **2019** già la ragguardevole cifra di **1.470 follower** con **13.736 tweet** pubblicati, **12** menzioni, **92** visite al profilo, ben **17.200****

visualizzazioni tweet e **2.289** post pubblicati nel solo 2019 corrispondenti mediamente a più di **6** post giornalieri.

Il profilo del CPO su FB vanta nel 2019 **3.353 "like"**,**3.415** follower e complessive **13.850** pubblicazioni. Solo nel 2019 sono stati pubblicati **2.308** post con una media di **6** al giorno. Le persone raggiunte dai post sono state **4.514** e **1.957** hanno visualizzato i video. La media anno 2019 della copertura dei post è **1.781** e quella delle condivisioni è **26** con una media di reazione ai post pari a **32**.

Publicare sull'account del CPO di Napoli costruito su FB le ns. Rubriche, gli avvisi dei Convegni o qualsivoglia altra comunicazione istituzionale, intrattenere rapporti con gli iscritti, rispondere a loro richieste equivale ad elevazione di immagine del CPO giacchè questi social sono frequentati anche **da persone che non sono professionisti, da politici, imprenditori e comuni cittadini per cui è importante la pubblicazione della nostra produzione ove è facile sia per il lessico che per la costruzione evidenziarne il pregio e la qualità.**

Idem dicasi, a livello di finalità, per quanto riguarda **"Twitter"**.

Ergo, anche la **"Comunicazione"** costituisce una buona prerogativa del CPO di Napoli in direzione di elevazione dell'immagine della Categoria.

Non a caso la più importante Commissione Consiliare, quella in cui partecipano quasi tutti i Consiglieri, si occupa di **"Comunicazione Scientifica ed Istituzionale"**. Di ciò, per davvero, bisogna dare atto al Collega **Fabio Triunfo** della sua grande dedizione per la cura e la gestione degli account su FaceBook e su Twitter.

***B. GLI ESAMI DI STATO DI ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE SESSIONE 2018 E SESSIONE 2019. IL PRATICANTATO.***

Vi è nota l'attenzione che il CPO di Napoli riserva agli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro a maggior ragione in un periodo in cui, per vari motivi sui quali tenteremo di fare una riflessione politica, il praticantato sembra aver perso quella mole di giovani che si affacciavano alla ns. professione.

Ed ecco che, proprio per questo, il ns. CPO accoglie i giovani praticanti all'atto della loro iscrizione nel Registro istituito ai sensi della Legge 12/1979 (che per la prima volta, come noto, ha previsto e disciplinato l'istituto del tirocinio professionale) e delle successive Regolamentazioni. Li segue, poi, nelle varie vicende tipo sospensioni, trasferimento, completamento della pratica conoscendoli meglio e dialogando con loro nelle periodiche riunioni finalizzate a rendersi conto dello svolgimento effettivo e lodevole della pratica ma anche per acquisire contezza di come venga gestito il praticantato da parte dei cdl dominus.

***Li invitiamo a partecipare ai Convegni e, tramite i dominus, mettiamo loro a disposizione le nostre Rubriche scientifico- formative ad iniziare da "Formare...Informando" e terminando con "Dentro la Notizia" ed "Enpaclinforma".***

Ecco, in effetti, facciamo molta attenzione a mettere a loro disposizione tutti gli strumenti idonei al completamento di una conoscenza dei fondamentali della ns professione garantendo loro la partecipazione agli esami di stato con quella preparazione basilare che è insita in ogni riga, in ogni periodale, delle nostre Rubriche scientifiche ben sapendo che i praticanti sono, in via mediata, i lettori delle stesse.

E non a caso il Coordinatore della Commissione Scientifica ed Istituzionale, Francesco Capaccio, al termine dell'iter di raccolta e di supervisione delle

Rubriche (di solito il Sabato e la Domenica) rivede le modalità di redazione delle stesse ben sapendo che il terminale delle spedizioni spesso è rappresentato proprio dai Praticanti.

Non a caso e con nostra grande soddisfazione, nel corso dei colloqui periodici (ogni 9 mesi) con la Commissione Praticantato, emerge che determinate tematiche, anche a livello di risultanze giurisprudenziali, sono state approfondite proprio attraverso la lettura delle Rubriche.

E poi ci sono i corsi della serie "Maestrale" organizzati annualmente dall'ANCL con il ns Patrocinio Scientifico e Culturale, che costituiscono una fucina nella quale si forgia il fior fiore dei professionisti iscritti nell'albo di Napoli.

E dopo gli esami, quando si scrivono nell'Albo, continua la frequentazione e la vicinanza con i vertici del CPO e dell'ANCL a dimostrazione di come la classe dirigente della Categoria tenga ad una crescita non solo numerica ma anche a livello "qualitativo".

Lo facciamo anche per dare una continuità "numerica e quantitativa" alla ns. Categoria che, quanto meno qui da noi a Napoli registra, per fortuna una crescita zero e non una decrescita come, purtroppo in alcune altre realtà.

Tutte queste "realtà" ed esperienze" nei rapporti con il praticantato, questo monitoraggio continuo dell'istituto è utile per riferire al CNO nelle assemblee annuali o in quelle dei rappresentanti regionali, i numeri dei praticanti iscritti in un anno, quanti completano il tirocinio e si sottopongono agli esami, quanti hanno superato la relativa prova nonché i rapporti con le altre categorie di esaminatori (rappresentanti INPS, INAIL, Presidente della Commissione, docente di diritto).

**Ciò in quanto il CNO intende privilegiare, per il futuro della categoria, l'istituto del Praticantato che ha subito negli ultimi anni anche per l'elevazione del titolo di studio necessario un calo abbastanza evidente dal quale sembra essersi appena ripreso.**

Su questo siamo perfettamente d'accordo con il CNO ed in più, per quanto riguarda gli esami di Napoli (e della Campania), siamo sempre riusciti ad avere con la Commissione esaminatrice rapporti istituzionali nel reciproco rispetto e con tanto equilibrio.

Nel 2019 relativamente alle sessioni di esami che si sono svolte possiamo annoverare:

- a) Sessione 2018: Completamento delle correzioni degli elaborati in Diritto del Lavoro/Legislazione Sociale e Diritto Tributario, procedure di abbinamento e prove orali a completamento di questa sessione iniziata con le due prove scritte a settembre 2018;
- b) Sessione 2019: si sono svolte il 5 e 6 settembre 2018 le prove scritte della sessione 2019 e sono iniziate le operazioni di correzione degli elaborati.

Facciamo un breve riepilogo per pervenire a tutte le risultanze dell'anno 2019, oggetto della nostra relazione gestionale, relative agli "esami di abilitazione".

Il **3 aprile scorso 2019**, con lo svolgimento della sola sessione antimeridiana, si sono concluse le prove orali degli Esami di Abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro, **sessione 2018**.

Le prove scritte si erano il **5 e 6 settembre 2018 presso il PalaPartenope di Fuorigrotta** con la presenza, in entrambe le giornate, di **145 candidati**.

Una leggera flessione, dunque, rispetto ai 163 della sessione 2017.

I candidati provenienti dal Corso "**Maestrale XI**", ormai divenuto un'eccellenza della Categoria, organizzato dall'ANCL UP Napoli con il Patrocinio del CPO di Napoli, erano stati ben **56** rappresentando una buona percentuale dei 145 partecipanti alle due prove d'esame.

Giova, però, ripetere, pur avendolo già fatto nel **N. 54/2018** della Rubrica "Notizie dall'Ordine", i numeri relativi ai partecipanti agli esami nel corso delle ultime sessioni. Il dato, infatti, è utile ai fini di una disamina pratica e politica sullo "*stato di salute*" della Categoria e sul **praticantato** in generale anche

perché, come vi è pure noto, il ns CNO ha iniziato lo studio di una Riforma degli esami di Stato e dello stesso praticantato.

Ed eccoli:

ESAMI – SESSIONE	NUMERO PARTECIPANTI
2008	<b>842</b>
2009	<b>645</b>
2010	<b>348</b>
2011	<b>236</b>
2012	<b>211</b>
2013	<b>179</b>
2014	<b>108</b>
2015	<b>152</b>
2016	<b>128</b>
2017	<b>163</b>
2018	<b>145</b>

Anche le percentuali relative alle province di provenienza dei candidati alle prove scritte, sulla scorta della residenza, sono ormai standardizzate tenendo conto del numero dei consulenti del lavoro iscritti negli albi provinciali della regione Campania. Tali percentuali, infatti, seguono fedelmente la consistenza dei vari albi provinciali.

Vi riproponiamo, per completezza informativa della sessione 2018 terminata nel 2019, la provenienza dei 145 candidati che parteciparono alle prove scritte il **5 e 6 settembre 2018:**

PROVINCIA	N. PARTECIPANTI	PERCENTUALE SU <b>145</b>
NAPOLI	64	44%
SALERNO	32	22%

CASERTA	33	23%
BENEVENTO	09	06%
AVELLINO	07	05%

Qualche giorno dopo la conclusione delle due prove scritte (id: la prima in Diritto del Lavoro/Legislazione Sociale e la seconda in Diritto Tributario) la Commissione esaminatrice ha iniziato le operazioni di correzione degli elaborati che sono terminate l'8 febbraio 2019 con l'abbinamento dei voti attribuiti ai nominativi dei candidati autori degli stessi.

Risultarono ammessi agli orali **99** candidati sui 145 partecipanti alle prove scritte.

*Ergo* gli **ammessi alle prove orali** furono il **68,27%** dei partecipanti contro il **31,73%** dei non ammessi.

In contemporanea con le operazioni di abbinamento fu sorteggiata la lettera di inizio del nominativo dei candidati con i quali iniziare le prove orali redigendo così l'apposito calendario per la formalizzazione delle convocazioni iniziando dal 13 marzo 2019.

Questi i risultati, parimenti portati a vs conoscenza nel **N.8/2019 del 11 febbraio 2019** della rubrica "Notizie dall'Ordine", completi delle relative statistiche in relazione alla provincia di appartenenza dei candidati ammessi:

PROVINCIA	NUMERO CANDIDATI AMMESSI ORALI	<b>PERCENTUALE SU 99</b>
NAPOLI	46	46,5%
CASERTA	22	22,2%
BENEVENTO	6	06,1%
AVELLINO	4	04,0%

SALERNO	21	21,2%
---------	----	-------

Nello stesso **N.8/2019** del 11 febbraio 2019 vi proponemmo anche le percentuali degli ammessi di ciascuna provincia in relazione, però, ai partecipanti delle stesse:

PROVINCIA	N. CANDIDATI PROVE SCRITTE	N.CANDIDATI AMMESSI ORALI	PERCENTUALE AMMESSI DELLA PROVINCIA
NAPOLI	64	46	71,87%
CASERTA	33	22	66,67%
BENEVENTO	09	06	66,67%
AVELLINO	07	04	57,14%
SALERNO	32	21	65,62%

Abbastanza lusinghiero il risultato ottenuto dai corsisti del **"MAESTRALE XI"**, organizzato **dall'ANCL Up di Napoli** con il Patrocinio del **CPO di Napoli**, riservato ai soci simpatizzanti di tale organismo associativo.

Su 56 partecipanti, provenienti da tale Corso, ne furono ammessi alle prove orali **44** pari al 78,57% dei corsisti partecipanti ed al 44,44% degli ammessi agli orali.

**Dal 13 marzo al 3 aprile 2019** si sono svolte le prove orali dei candidati risultati idonei al termine della correzione degli elaborati.

Dei 99 ammessi, hanno sostenuto le prove orali solo 96 candidati per l'assenza ingiustificata di 3 di essi nella sessione di convocazione.

Hanno conseguito l'abilitazione **86 candidati pari al 89,58% dei 96 partecipanti alle prove orali.**

Non hanno conseguito l'abilitazione **10 candidati pari al 10,42%**

Vediamo, adesso, i risultati dei candidati della provincia di Napoli e dei partecipanti al Corso Maestrale XI.

Solo 45 candidati, sui 46 ammessi agli orali, residenti in provincia di Napoli hanno sostenuto le prove orali. Ne sono risultati abilitati **43 pari al 50% dei candidati complessivamente abilitatisi**. Solo **2** candidati di Napoli dei 45 presenti alle prove orali non le hanno superate. Rispetto ai 10 candidati complessivamente non abilitati, la percentuale di quelli residenti in provincia di Napoli è pari al 20%.

Lusinghiera la percentuale dei candidati abilitati provenienti dalla provincia di Napoli (id: 43) rispetto a quelli ammessi agli orali della medesima provincia(id:45):il **95,56% contro il 4,44% dei non abilitati fra i partecipanti napoletani alle prove orali**.

E passiamo, infine, ai risultati dei partecipanti agli esami provenienti dal Corso "Maestrale XI".

I "Maestralini" costituiscono un "di cui" importante dei partecipanti agli esami appartenenti alla provincia di Napoli e, quindi, una buona fetta dei partecipanti complessivi pur essendo stati ammessi come partecipanti al corso praticanti di altre province.

Hanno partecipato alle prove scritte 56 (su 64 di Napoli). Ne sono stati ammessi agli orali 44(su 46 di Napoli).

Se ne sono abilitati 43 (su 43 di Napoli).

*Ergo* 43 Maestralini su 44 ammessi alle prove orali rappresentano una percentuale del **97,73%** laddove 1 solo non ammesso del Corso "Maestrale XI" è pari al **2,27%**.

***Nel complesso, numero più, numero meno, i risultati di questi esami di abilitazione alla professione di consulente del lavoro, sessione 2018, hanno evidenziato l'ottimo lavoro svolto dal CPO di Napoli in materia di praticantato.***

Come numero di praticanti iscritti nell'apposito Registro il CPO di Napoli, gradualmente, sta risalendo come entità e ciò in controtendenza rispetto ai dati relativi agli altri CPO d'Italia.

Un plauso per il Corso "Maestrale" va rivolto all'ANCL ed alla solerte Segretaria amministrativa del Corso, la collega **Mariolina Trojano**, peraltro Vice Presidente della UP ANCL di Napoli, per l'impegno profuso essendo il punto di riferimento di tutti i partecipanti.

Un ringraziamento alla Commissione Esaminatrice, sessione 2018, presieduta dal Dott. **Giuseppe Cantisano (ITL di Napoli)** ed ai tre colleghi che ne hanno fatto parte: **Massimo Contaldo** (CPO di Napoli), **Vincenzo Testa** (CPO Benevento) e **Carmine del Sorbo** (CPO di Avellino).

Ed il **4 e 5 settembre 2019** si sono svolte le 2 prove scritte degli esami di abilitazione all'esercizio della professione di Consulente del Lavoro- sessione 2019-.

Sono stati **140 i** praticanti che hanno partecipato alle prove scritte il **4 e 5** settembre 2019 cimentandosi nelle due prove (id: Diritto del Lavoro/Legislazione Sociale e Prova Teorico-pratica in Diritto Tributario) nella consueta, splendida location del PalaPartenope di Fuorigrotta.

Al termine del sorteggio, in ciascuna giornata sono state proposte tre buste contenente ciascuna un elaborato da svolgere, la sorte ha deciso, per quanto riguarda la prima prova, ***le Sospensioni del rapporto di lavoro ex art.2110 c.c. e gli obblighi del datore di lavoro nonché le caratteristiche dell'infortunio sul lavoro e malattia professionale con i connessi e specifici obblighi del datore di lavoro e dell'Istituto Assicuratore in caso di loro accadimento.***

Un elaborato, questo, di ampio respiro, secondo il nostro pensiero, che conteneva **tematiche "indispensabili", "di base" per affrontare la professione.**

Non meno di "base" l'elaborato, sorteggiato il secondo giorno in materia di Diritto Tributario, la cui parte teorica prevedeva ***le obbligazioni tributarie e il rapporto giuridico d'imposta, la rilevanza della soggettività tributaria e l'eccezione delineata dall'art. 64 del D.P.R. 600/1973 con i connessi adempimenti del datore di lavoro quale sostituto d'imposta.***

E ritorniamo ai partecipanti con le solite nostre annuali statistiche. Anche per la sessione 2019 si è verificato il "fenomeno" dell'assenza di un numero di candidati alle prove scritte nonostante avessero prodotto istanza di partecipazione. Tanto per essere più espliciti **su 163 candidati che avevano inviato la domanda di partecipazione, il primo giorno se ne sono presentati 141 ed il secondo 140.**

Ergo, ben 22 in meno.

Di questi 140 che hanno concluso le due prove scritte, ben **51 provengono dal Corso ANCL della UP di Napoli, con il Patrocinio scientifico e culturale del CPO di Napoli, denominato "Maestrale XII".**

Solo per completezza di informazione vi comunichiamo che al Corso suddetto hanno partecipato 63 praticanti di cui, come visto, solo **51** hanno partecipato agli esami scritti.

Vorremmo ricordare, a noi stessi, al fine di rendere più fluida la riflessione su questi dati, che a decorrere dal 12/04/2007 è stato elevato il titolo di studio (id: laurea triennale o magistrale) per accedere al ns praticantato.

Tutti coloro che erano iscritti alla data del 11/04/2007 con il titolo di scuola media superiore o avevano compiuto entro quella data il loro praticantato (sempre in possesso di titolo inferiore) avrebbe non solo potuto completare il praticantato quanto, poi, presentarsi agli esami di abilitazione, con titolo di studio inferiore, fino alla sessione 2013 compresa.

Dalla sessione 2014 i candidati dovevano essere tutti laureati.

Abbastanza standardizzata la presenza e la percentuale delle varie province agli esami di abilitazione.

Le statistiche della sessione **2019 prospettano questa partecipazione alle prove scritte distinta per provincia:**

<b>PROVINCIA</b>	<b>NUMERO CANDIDATI</b>	<b>PERCENTUALE</b>	<b>SU</b>
		<b>140</b>	
NAPOLI	68	48,6%	
AVELLINO	09	6,4%	
BENEVENTO	04	2,9%	
CASERTA	24	17,1%	
SALERNO	35	25,0%	
<b>TOTALI</b>	<b>140</b>	<b>100%</b>	

Un ringraziamento ai rappresentanti dei CDL in Commissione d'esame vale a dire **Contaldo (CPO Napoli), Ginolfi (Caserta), Cuomo (Salerno).**

Consentiteci, in conclusione di questo paragrafo, riportare alcune considerazioni **sul praticantato che abbiamo fatto anche l'anno scorso.**

L'innalzamento del titolo di studio ha frenato, senza dubbio, il numero degli iscritti nel Registro dei Praticanti giacchè, se in precedenza l'eventuale iscrizione avveniva dopo il conseguimento del diploma di scuola secondaria superiore (una sfilza di diplomi che occupava pagine e pagine della Gazzetta Ufficiale nel provvedimento di indizione degli esami), oggi i tempi di iscrizione sono differiti di 3 o di 5 anni occorrenti per il conseguimento della laurea breve o magistrale.

Fin qui, dunque, il fattore tempo!!!

A questo si aggiungono altri due fattori non di minore importanza:

***a) La crisi economica che ha subito la categoria;***

***b) La nuova regolamentazione legislativa del "praticantato".***

Con la crisi economica le opportunità di praticantato si sono, di per sé, dimezzate. Gli studi hanno registrato una diminuzione della clientela e del fatturato donde la ripercussione sul numero dei praticanti accolti.

L'altro "motivo" riguarda, a mio modo di vedere, la regolamentazione del "praticantato" nell'ambito della Riforma delle Professioni. Con il D.L. 138/2011 si è ridotto a 18 mesi!!! È un provvedimento giusto o semplicemente demagogico sull'onda emotiva delle critiche (ingiuste) che vedevano il tirocinio professionale come sfruttamento di mano d'opera e foriero di ritardo, per i giovani, circa il loro ingresso nel mondo professionale?

Una cosa è certa!!! Non si può in 18 mesi ripercorrere tutto il ciclo degli adempimenti che incombono sulla nostra Categoria (si pensi al Modello 770 ed all'autoliquidazione INAIL).

A questo si aggiunga che il D.P.R. 137/2012 prevede la possibilità di compiere i primi 6 mesi di tirocinio già prima di completare il corso di laurea, altri 6 mesi partecipando ad un corso di formazione, con esame finale, per la durata non inferiore a 200 ore.

**Ed allora la domanda sorge spontanea: un praticante, sic rebus stantibus, frequenterebbe lo studio solo 6 mesi?**

**Lo stesso termine "praticantato", non dimentichiamolo, evoca quello di "pratica" nel senso di mettere in pratica nozioni teoriche. Ed è quello che normalmente si fa presso i nostri studi. Cosa potrebbero fare in 6 mesi?**

Abbiamo pensato allora di svolgere un monitoraggio interno proprio con i diretti interessati vale a dire i praticanti. **La nostra Commissione Consiliare di Vigilanza sul Praticantato, in luogo di predisporre i quiz a risposta multipla, così come prescritto dalla legge, ha preferito avere un colloquio con gli stessi e sulla scorta delle attività riportate nel libretto della pratica, si è resa conto quanto meno se il ciclo degli adempimenti venisse affrontato tutto.**

*Orbene*, dagli stessi praticanti è emerso che 18 mesi sono troppo pochi per svolgere con sufficienza il tirocinio ed avere piena contezza di tutti gli adempimenti che svolgiamo quotidianamente ovvero periodicamente.

Nel nostro CPO c'è, comunque, un *trend* favorevole come vi risulterà agevole riscontrare dai numeri che ogni anno, in questa "relazione sulla gestione", sottoponiamo alla vostra attenzione.

**La ns Categoria, consentitecelo questo merito, ha talmente fatto presa sui futuri praticanti che hanno scelto la ns professione. Non bisogna dimenticare che noi, come Categoria, CPO, ANCL, parliamo di libere professioni, di consulente del lavoro andando in tante scuole.**

I praticanti, da noi, inoltre, partecipano a tutte le iniziative formative organizzate dal CPO, sono indirettamente destinatari delle nostre Rubriche che inviamo ai loro "dante pratica" nelle quali c'è la significativa frase **"Con preghiera di far visionare ai praticanti il contenuto della presente"**. Vengono, dunque, presi in cura fin dall'inizio del loro tirocinio e seguiti passo dopo passo.

Fra tanti interrogativi, c'è, per fortuna, una grande novità. Con l'approvazione del Regolamento sul Praticantato, di attuazione del D.P.R. 137/2012, il Praticantato si può svolgere solo dai Consulenti del lavoro.

Quindi, non ci possiamo lamentare noi a Napoli. Poi, per il resto, siamo perfettamente d'accordo con il CNO e con l'ENPACL, con tutte le loro iniziative al fine di incrementare o promuovere il praticantato. Pensate che i "dante pratica" che accolgono tirocinanti **hanno l'opportunità di estendere le prestazioni sanitarie integrative EMAPI ai loro familiari, il CNO sta pensando di concedere un certo numero di crediti formativi a quanti accolgono praticanti e, una volta iscritti all'Ordine e all'Ente, di concedere per tre anni gratuitamente l'assicurazione obbligatoria per rischi professionali.**

Tutto giusto e condivisibile se sol si pensa che la **sostenibilità del sistema previdenziale dei CDL si basa sul reddito e sul volume di affari degli associati** per cui, essendo in un **regime a ripartizione**, le prestazioni si pagano attraverso l'incasso di **tutti** i contributi. Da questo si comprende che se la Categoria non cresce in numero di iscritti, dovrà aumentare, ai fini della sostenibilità previdenziale la percentuale contributiva sul reddito che oggi è del 12%.

### ***C. ELEZIONI E RINNOVI ISTITUZIONALI NELL'ANNO 2019.***

Nel trascorso 2019 non ci sono state elezioni per il rinnovo di organi Istituzionale ed Associativi all'infuori del rinnovo del Consiglio di Amministrazione dell'Enpacl composto da 5 membri.

L'organo esecutivo e di amministrazione dell'Ente di Previdenza ed Assistenza dei Consulenti del Lavoro viene eletto dai componenti dell'Assemblea dei Delegati.

Ricorderete che **l'11 dicembre 2018** si tennero in tutta Italia le elezioni per il rinnovo dell'Assemblea dei Delegati (in tutto circa 120 delegati) a cui è demandata, tra le altre, l'incombenza di procedere all'elezione del CdA dell'Ente.

In quella competizione elettorale per la provincia di Napoli furono eletti nell'Assemblea dei Delegati, **QUADRIENNIO 2019-2023**, i colleghi:

- 1. DURACCIO EDMONDO**
- 2. TRIUNFO FABIO**
- 3. DAMIANI STEFANIA**
- 4. DI NONO PIETRO**
- 5. CAPACCIO FRANCESCO**

L'insediamento dell'Assemblea dei Delegati, con i ns 5 rappresentanti, c'è stato il **17 aprile 2019** con l'approvazione del consuntivo 2018 e con l'ultima presenza del CdA uscente.

Il giorno 18 aprile 2019 l'Assemblea dei Delegati ha provveduto ad eleggere il nuovo CDA per il quadriennio 2019-2023.

Nell'organo dell'Ente è stato riconfermato il campano **Gianfranco Ginolfi**.

Una nota di colore o se volete di curiosità. Non essendo più in carica il vecchio Cda dal giorno 18 aprile 2019, data di elezione del nuovo CdA, l'Assemblea dei Delegati è stata presieduta dal "Delegato Anziano" vale a dire il Delegato con maggiore anzianità di iscrizione all'Ente.

Il Delegato Edmondo Duraccio ha presieduto l'Assemblea elettiva per la nomina del nuovo CdA dell'Ente.

***D. RAPPORTI CON IL CNO, ENPACL, D.I.L., ORGANISMI REGIONALI, C.U.P., ANCL E GLI ALTRI CPO DELLA NOSTRA REGIONE.***

L'operatività del CPO di Napoli è sotto gli occhi di tutti voi!! È un "**moto perpetuo**" che ci vede impegnati, anche con il pensiero, 365 giorni all'anno. Siamo, invero, il **2° Ordine d'Italia** per numero di iscritti ma, se ce lo consentite e senza alcuna falsa modestia o come si dice oggi autoreferenzialità, ***il 1° CPO per operatività sempre tesa, sul piano interno, a soddisfare le esigenze degli iscritti e, all'esterno, per elevare l'immagine ed il ruolo della Categoria.***

Proprio per questa motivazione i nostri rapporti con Istituzioni di Categoria ed organi Associativi sono improntati al massimo reciproco rispetto. Noi abbiamo, in più, la consapevolezza di lavorare e l'umiltà di confrontarci con gli altri in quanto, nella vita anche dirigenziale, c'è sempre da apprendere.

Specie con il **CNO** i rapporti sono improntati alla massima collaborazione e rispetto reciproco. Ciò a prescindere che del massimo Organismo di

rappresentatività Categoriale ci faccia parte un collega iscritto al CPO di Napoli, **Francesco Duraccio**, che è, peraltro, anche Segretario del Consiglio Nazionale.

Il nostro interesse, anche alla luce dei frequenti contatti e colloqui con la **Fondazione Consulenti per il lavoro**, ci ha consentito di indirizzare il nostro sguardo operativo e di converso trasferendone l'importanza ai Colleghi, alle nascenti **politiche attive promuovendo l'adesione di colleghi allo status di delegati della Fondazione Lavoro**. Siamo stati sempre vigili, attenti e costruttivi nei rapporti con l'Assessorato Regionale, con la Dottoressa **Sonia Palmeri** nei confronti della quale non siamo stati avari di suggerimenti trasferendo quello che ci è sembrato essere il fabbisogno lavorativo delle imprese in virtù del nostro osservatorio privilegiato ed avendo compreso, fin dall'emanazione dei vari decreti dello Jobs Act, che ***il futuro del welfare state in Italia avrebbe visto sempre meno il ricorso a forme di sostegno al reddito pluriannuali (id: ammortizzatori sociali), con costi, peraltro, elevati e sempre di più alle c.d. politiche attive.***

Lo abbiamo sperimentato con **Garanzia Giovani, Tirocini Formativi e varie altre forme di aiuti all'assunzione di matrice regionale e siamo stati pronti ad affrontare, con l'aiuto della Fondazione Lavoro, l'assegno di ricollocazione.**

Del pari abbiamo partecipato attivamente alle discussioni (o alle dispute, se volete) sul **reddito di cittadinanza**, sulla sua valenza di **politica attiva**, il ruolo dei **navigator**.

**L'anno 2019, nei rapporti con la Regione Campania e l'Assessorato al Lavoro, era iniziato nel migliore dei modi.**

**A fine dicembre 2018 e con decorrenza 01.01.2019 era ufficialmente in vigore la legge Regionale n. 59 del 29 dicembre 2018 in materia di " Tutela delle prestazioni professionali rese a committenti privati" con la quale veniva sancito che non venivano concessi dalla P.A.**

**provvedimenti autorizzatori a committenti privati se non dopo l'esibizione dell'avvenuto pagamento delle prestazioni a liberi professionisti.**

Avevamo scritto un'accurata nota **all'Assessore Palmeri il 20/09/2018** cui aveva fatto seguito, il 25/09/2018, un incontro a Santa Lucia con gli altri Presidenti dei CPO della Campania proprio per caldeggiare e promuovere, come Assessore al Lavoro, tale normativa sulla scorta di analoghi provvedimenti adottati, ad esempio, dalla Regione Toscana e da quella della Calabria.

Nondimeno importante il ns. intervento presso l'Assessorato Regionale al Lavoro della Campania per la promozione nel varo di una legge sull'adozione **dell'ASSE.CO nei provvedimenti appalto della P.A. Regionale e di inclusione negli stessi del principio dell'Equo Compenso. Il 7 ottobre 2019 abbiamo scritto, anche a nome della Consulta dei Presidenti CPO della Campania, una lunga ed articolata istanza sui benefici dell'istituto ASSE.CO. specie negli appalti.**

**L'11 marzo 2019** all'interporto di Nola nel Palazzo dei Convegni c'era stato un incontro importante promosso dall'Assessorato al Lavoro e l'ordine di Napoli in materia di **"Collocamento Obbligatorio"**.

**Il 14 novembre 2019** altro Convegno a Monte di Procida sul **"Ruolo moderno dei Centri per l'Impiego"**.

Il clou, invece, c'è stato **il 3 dicembre 2019** presso lo **"Spazio lavoro" dell'Interporto di Nola** con la Presenza di **Segretario Nazionale del CNO, Francesco Duraccio, l'Assessore Sonia Palmeri, il Presidente dell'ANPAL, Domenico Parisi, e il Ministro del lavoro, Sen. Nunzia Catalfo** sull'importanza delle Politiche attive, dell'autoimprenditorialità assistita e di Garanzia Giovani in uno con i Tirocini Professionali.

Non sfugga, gentili colleghe e cari colleghi, che siamo in grado di costituire, sul territorio, una grande **"rete"** di **informazioni** che ci derivano dall'essere i consulenti delle piccole e medie imprese laddove i **Centri per l'Impiego**, di

cui costantemente si parla di **riforma**, sono abituati, purtroppo, da anni ad un ruolo di **"notariato statistico"** non essendo più nemmeno in grado, per tanti motivi, di adempiere a quel ruolo di "intermediazione tra domanda ed offerta di lavoro" per cui erano nati nel 1949 sotto forma di "Ufficio di Collocamento". Oggi i CPI, in Campania, sono passati alla Regione in quanto il dettato costituzionale attribuisce a questi enti autarchici territoriali funzioni importanti in materia di formazione e lavoro.

***Siamo fermamente determinati a seguire le politiche attive sul territorio, a fare "rete" e ad augurarci che un numero sempre maggiore di colleghi entri a far parte del "terminale" della Fondazione Lavoro sul territorio giacchè il futuro è solamente verso le Politiche attive.***

Proprio per questo abbiamo creato la Rubrica **"La Regione Comunica...Filo Diretto con l'Assessore al Lavoro della Campania"** per tenervi informati di tutte le iniziative assunte dal Dicastero Regionale del Lavoro ma anche dei nostri interventi e suggerimenti in materia di Politiche Attive.

E, non a caso, abbiamo invitato l'Assessore **Sonia Palmeri per partecipare nella tavola rotonda relativa ai dati economici del Mezzogiorno nell'ambito del ns Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni" il 9 maggio 2019.**

E, dulcis in fundo, **facciamo parte della "Cabina di Regia delle Professioni" varata dalla Regione Campania con DGR 159 del 17 aprile 2019.**

**Fino ad oggi ci sono state solo due riunioni. Per evitare un numero sproporzionato di rappresentanti è stato chiesto ad ogni Categoria Professionale organizzata con Consigli provinciali di designare un rappresentante Regionale. I Presidenti dei CPO, su ns. proposta, hanno designato Umberto Dragonetti.**

Con il **CNO** il nostro rapporto è retto da due criteri. Da un lato il rispetto reciproco e, dall'altro, il dogma della **complementarietà ed integrazione** nel senso che siamo stati sempre dell'idea della **autonomia del CPO, pur con l'attribuzione della vigilanza e controllo del CNO, e del ruolo che il CPO svolge sul territorio anche nel campo dell'immagine e della funzione della Categoria.**

**In altri termini siamo destinatari dell'obbligo istituzionale di una nostra "comunicazione" sul territorio nel senso che i media locali devono identificare in noi la Categoria e la funzione più ampia attraverso atti concreti divulgati a beneficio e conoscenza della collettività.**

Vi è chiaro che, quando si è trattato di confrontarci con il CNO, talvolta a muso duro, lo abbiamo fatto sempre senza remora ed in piena autonomia ma pur sempre tenendo un atteggiamento di rispetto costruttivo.

**Mai, in ogni caso, abbiamo fatto mancare il nostro appoggio morale, materiale e di contributo di idea nelle assemblee dei CPO al CNO dandogli atto del coinvolgimento dei CPO alla gestione nazionale pur non essendo ciò previsto da norme di leggi.**

Sotto questo profilo va ringraziato il CNO per aver attuato una sorta di **democrazia partecipativa attraverso le Assemblee dei CPO, le Assemblee dei Presidenti e, da ultimo, la creazione ed il funzionamento del C.A.S.S. (Comitato Analisi Scenari Strategici).**

Il "**Comitato**", meglio ricordarlo, ha lo scopo di discutere di problematiche di Categoria di un certo rilievo cercando di trovare una soluzione comune specie tra Organismi dotati di una certa autonomia **evitando, in tal modo, che ciascuno possa prendere una strada diversa e, in altri termini, che la Categoria non remi nella medesima Direzione.**

Del "**Comitato**" fanno parte **la Presidente Calderone, il Presidente della Fondazione Studi, Rosario de Luca, il Presidente della Fondazione**

**Consulenti per il Lavoro, Vincenzo Silvestri, il Presidente dell'ENPACL, Alessandro Visparelli, il Presidente Nazionale dell'ANCL Sindacato Unitario, Dario Montanaro, il Presidente Nazionale dell'Associazione Nazionale Giovani Consulenti del Lavoro, Fabrizio Bontempo ed i Presidenti dei CPO di Roma, Adalberto Bertucci, Napoli, Edmondo Duraccio e Milano, Potito di Nunzio.**

Il **C.A.S.S.** nel 2019 si è riunito una sola volta e precisamente il **3 ottobre 2019.**

A parte la considerazione che per numero di iscritti siamo il secondo ordine d'Italia, **è sul piano della operatività** che ci guadagniamo la stima del CNO venendo, spesso, additato come un Ordine preso ad esempio per la **correttezza amministrativa, per le modalità di tenuta della contabilità in real time, per la gestione del sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) che viene visitato e consultato anche da iscritti di altri Ordini grazie anche agli annunci ed alla pubblicità su FB e su Twitter.**

Siamo, questo è, ormai, risaputo da voi, il **CPO pilota** per quanto attiene al **programma ALBO E CONTABILITA'** che, anche questo è giusto che lo si dica, **non è adottato da tutti i CPO d'Italia.**

Vi offriamo un bilancio che è un esempio di trasparenza e, nei 10 giorni successivi alla sua approvazione, viene regolarmente trasmesso telematicamente al CNO.

Tutti gli eventi formativi organizzati o co-organizzati dal CPO di Napoli sono comunicati al CNO in quanto così recitava il Regolamento della FCO essendo nota la funzione del CNO di promozione ed impulso verso i CPO della formazione e dell'aggiornamento professionale.

Con l'adozione, dal 1 gennaio 2019, della Piattaforma Unica i nostri Convegni preventivamente pubblicati in Piattaforma sono a conoscenza di Praticanti, Iscritti negli Albi di CDL ed Enti Formatori Autorizzati.

Non avete, di certo, dimenticato che da ottobre 2018 il ns CPO, insieme a quello di Salerno per la Campania, ha avuto l'onore di **sperimentare** la Piattaforma della Formazione Continua Obbligatoria introdotta con il Regolamento F.C.O. **in vigore dal 01.01.2019.**

Delle novità introdotte **dal Regolamento della F.C.O. ve ne abbiamo parlato attraverso la ns Rubrica "Notizie dall'Ordine" ma anche in Convegni zionali e centrali nel corso del 2019.**

Su input del CNO abbiamo scritto anche nel 2019 a quei Colleghi sprovvisti di **PEC** ricordando come la dotazione di questa costituisca un obbligo per l'iscritto ad un Ordine Professionale che avrebbe dovuto procedere a comunicazione al CPO dal novembre 2009 (se iscritti a tale data) o successivamente (nel caso di iscrizione post novembre 2009).

E nel parlare di **PEC il discorso va, automaticamente, al D.U.I. che, per primi in Italia, il CPO di Napoli, con decorrenza 1.1.2010, ha considerato l'unico Documento di riconoscimento e di status dell'iscrizione nell'albo dei Consulenti del Lavoro.**

Il **CNO**, nel corso di una corposa **Assemblea dei Rappresentanti Regionali del 6 e 7 marzo 2019** annunciò formalmente l'adozione, in tutto il territorio nazionale del D.U.I. oltre ad illustrare i punti salienti e le criticità da superare in relazione alla Piattaforma Formazione e discutere della Riforma degli esami di abilitazione all'Esercizio della Professione.

Noi eravamo presenti a quella riunione rappresentando la Regione Campania in seno alla Conferenza dei Rappresentanti Regionali per la quale non è mancato, al ritorno da Roma, il consueto report informativo ai Presidenti degli altri CPO della Campania con i quali, in ogni caso, abbiamo sempre preventivamente discusso l'ordine del giorno di convocazione della "Conferenza".

In passato abbiamo discusso di Formazione Continua Obbligatoria, Codice Deontologico, Consigli di Disciplina, Procedure Disciplinari, Certificazione dei Contratti e Praticantato in relazione alla Riforma dei rispettivi Regolamenti.

**Riportiamo in sede Centrale il pensiero degli altri CPO della Campania dei quali quello di Napoli è coordinatore a livello di Consulta.**

Abbiamo , poi, onorato l'attività della Fondazione Studi e del CNO in occasione del **Videoforum Lavoro/Fiscale** organizzato dal **CNO e da Italia Oggi** (23/01/2019) e dei Videoforum organizzati dal solo CNO e dalla Fondazione Studi: il **21°** (18/02/2019), il **22°** (22/03/2019), il **23°** (29/05/2020), il **24°** (27/11/2019) quasi sempre in streaming allestendo **ogni volta ben sei punti di ascolto (Napoli, Pompei, Calvizzano, Sant'Agello, Ischia e Capri)** ciascuno presidiato da un Consigliere dell'Ordine per attestare le presenze, in entrata ed in uscita, dei partecipanti al fine del conseguimento dei crediti formativi per la F.C.O.

La Categoria napoletana e, in primis quasi tutti i rappresentanti del CPO di Napoli (a loro spese, come sempre) ha partecipato alla **X Edizione del Festival del Lavoro** che si è svolta presso il **MICO di Milano dal 20 al 22 Giugno 2019.**

Una struttura magnifica che è stata degna cornice di un evento che, con il passare degli anni e delle edizioni, rappresenta sempre di più il ruolo della Categoria dei Consulenti del Lavoro. **Ve ne abbiamo già dato un ampio resoconto nella prima parte della presente relazione.**

Nondimeno importante ed impegnativa è stata la ns. partecipazione all'Assemblea dei CPO ed a quella dei Presidenti.

Abbiamo inaugurato l'anno istituzionale 2019, quello del 40° anniversario della legge 11.1.1979 n.12, con **un'Assemblea Straordinaria dei CPO** svoltasi il 11 gennaio 2019 presso il Palazzo dei Congressi di Roma per la celebrazione, appunto, dei 40 anni dal varo della legge istitutiva. Il titolo era molto bello **"DALLA STORIA...VERSO IL FUTURO"** , una sorta di Stati Generali della

Categoria (CNO, CPO, ENPACL, ANCL, AGCDL), il ricordo di tutti i Presidenti dei CNO (Baresi, Perini, Casotti, Catalano, Calderone), Vincenzo Miceli che nel 1978/1979 era deputato del P.C.I. e componente della Commissione Lavoro della Camera dei Deputati. Nel suo ricordo commosso di quel periodo l'affermazione che più ha riempito di orgoglio noi campani **"Questa legge 12/1979 ha un solo nome: Vincenzo Mancini"**

In quella circostanza abbiamo fatto pervenire al CNO, per il "museo della legge 12/1979" fotografie dell'epoca, atti parlamentari, lettere di senatori in ns possesso.

E' stato tutto molto bello. Hanno rievocato l'evento tutti i Ministri del Lavoro che hanno avuto occasioni di incontro e di interlocuzione con i vertici della Categoria da **Vincenzo Scotti a Cesare Damiano, da Maurizio Sacconi a Luigi Di Maio.**

Quest'ultimo ha anche affermato che era allo studio una riforma del D.U.R.C. ed una revisione della normativa sulle sanzioni collegate introducendo il principio della gradualità e proporzionalità nella perdita dei benefici contributivi. Il **clou** è stato rappresentato dalla partecipazione del Premier, Prof. **Giuseppe Conte**, che ha annunciato ufficialmente la legittimazione dei Consulenti del Lavoro a svolgere funzioni importanti tra i designati del Magistrato nell'ambito della riforma della legge fallimentare sostituita dal **"Codice della crisi d'impresa"**.

Né siamo stati assenti alle **Assemblee dei CPO.**

Anche nel 2019 ce ne sono state due.

Come da apposita deliberazione, tesa ad incidere sulle spese, delle due assemblee annuali dei CPO **solo la prima è riservata a tutti i componenti del CPO, Revisori compresi**, mentre nella seconda la partecipazione è riservata solo a quei Consiglieri che si occupano delle materie oggetto di discussione.

E' cambiata, inoltre, la modalità di svolgimento delle Assemblee dei CPO con una **sessione centrale unificata dedicata a tutti i partecipanti ( di solito nella mattinata), mentre nel pomeriggio e nella mattinata successiva, la sessione centrale è riservata ai soli Presidenti laddove vi sono, in contemporanea ed in altre sale attigue, sessioni di lavoro, dialogo e confronto su tematiche specifiche (es. la privacy, F.C.O., Commissioni Certificazione, procedure Disciplinari, Deontologia, Il bilancio, la "Comunicazione", Regolamento di finanza e contabilità, gli adempimenti di segreteria, l'amministrazione trasparente).**

La prima Assemblea dei CPO (cui hanno partecipato sia i Consiglieri che i Revisori) **si è svolta il 24 e 25 maggio 2019** presso **l'Auditorium "Antoniano"** nei pressi della Stazione Termini, alla Via Manzoni.

La seconda si è tenuta il **22 e 23 novembre 2019** sempre nella comoda location **dell'Auditorium Antoniano** la cui sala principale (quella dove si svolge la fase dedicata ai Presidenti) è a forma di emiciclo.

Molto buona, interessante e coinvolgente la fase della mattinata con la partecipazione di tutti i Presidenti e Consiglieri al seguito (per il CPO c'era il Comitato di Presidenza, con l'assenza, all'ultimo momento del Tesoriere e con l'inserimento del Responsabile "Formazione", Massimo Contaldo, il Responsabile "Comunicazione", Fabio Triunfo) con un incontro/ascolto con la classe politica.

I principali leader politici, da **Salvini a Meloni, Duringon, Lollobrigida, Duringon, Orlando, Marattin ed il Ministro Nunzia Catalfo** hanno esposto le loro tesi sui rapporti con i corpi intermedi (es. le libere professioni), cosa si aspettano da questi e come intendono procedere per le tematiche economiche, l'equo compenso, le tariffe, il decreto di riforma del tempo determinato e, principalmente, il loro punto di vista **sulla manovra di bilancio di fine anno e Decreto fiscale.**

**Altri interventi politici ci sono stati in videomessaggio.**

Nel prosieguo dell'assemblea dedicata ai soli Presidenti sono stati discussi:

- 1. Indagine conoscitiva della Corte dei Conti sull'applicazione del Decreto Legislativo n. 175/2016;**
- 2. Attività di verifica dell'ANAC sui Consigli provinciali;**
- 3. Autonomia economico-patrimoniale e gestionale dei CPO - richieste del MEF e delle Ragionerie Territoriali dello Stato;**
- 4. Piattaforma informatica Certificazione dei Contratti;**
- 5. Formazione Continua Obbligatoria;**
- 6. Accesso civico agli atti del Consiglio provinciale;**

Oltre alla sessione plenaria, sono state organizzate aule parallele sui seguenti temi:

- 1. Presentazione progetto "Lavoriamo per la legalità";**
- 2. Consigli di Disciplina – Nuovo Regolamento Procedure Disciplinari;**
- 3. Certificazione dei Contratti – presentazione piattaforma informatica ad uso delle Commissioni.**

Nel 2019 in luogo **dell'Assemblea dei Presidenti**, a fine Agosto, a Treia (MC), l'annuale Edizione della **Summer School**, giunta alla **VII Edizione**, ha visto la partecipazione gratuita di **due giovani per ciascun Consiglio Provinciale con anzianità di iscrizione inferiore a 5 anni**.

Abbiamo fatto una comunicazione a tutti gli iscritti chiedendo una prenotazione a chi, avendone i requisiti, intendesse parteciparvi.

Raccolte le adesioni by PEC, abbiamo effettuato un sorteggio per scegliere i due colleghi. La sorte ha "premiato" i colleghi **Aldo Cunzio e Vincenza Salemme che, quindi, il 29 e 30 agosto 2019 nello splendido scenario di Treia sono stati ospiti della Fondazione Studi e del Consiglio Nazionale** potendo apprendere, de visu, tutti gli sforzi del CNO, con la collaborazione della Fondazione Studi, per mettere a disposizione dei Colleghi

nuove opportunità di lavoro oltre quelli già sanciti dalla legge 12/1979. Basta fare un riferimento all'universo delle "politiche attive", all'assistenza innanzi alle Commissioni Tributarie, alla certificazione dei contratti, all'asseverazione retributiva e contributiva, all'assistenza delle parti innanzi le Commissioni di Conciliazione per licenziamenti per motivi economici.

I colleghi sono stati sorteggiati nell'ambito di una diretta FB.

La loro soddisfazione al ritorno da Treia ha fatto da contraltro alla rinuncia ad un'Assemblea dei Presidenti.

C'è da rimarcare, poi, come tutte ***le Circolari inviate dal CNO sono state veicolate alla vs attenzione allegandole ad una newsletter o ricomprese in una "Notizia dall'Ordine"***.

In rapida sintesi Vi vogliamo riepilogare le principali "tematiche" del CNO trasmesse ai CPO nel 2019 e che sono state oggetto di un "replay" agli iscritti nel ns Albo attraverso una delle nostre Rubriche o pubblicandone direttamente sul sito [www.ordinecdlna.it](http://www.ordinecdlna.it) inviandole by mail a tutti gli iscritti:

- 1. Gli interventi della Presidente Marina Calderone presso il Ministero del Lavoro per problematiche relative all'autoliquidazione INAIL, tematiche INPS (DURC) ed ANPAL (benefici contributivi);***
- 2. L'entrata in vigore, ufficiale, dal 1 gennaio 2019 del nuovo Regolamento, con incorporate linee guida, sulla F.C.O. dopo il periodo di sperimentazione dal 1/10/2018 che ha visto coinvolto anche il CPO di Napoli;***
- 3. L'incontro, il 16 maggio 2020, del C.U.P. e R.P.T. con le forze politiche al teatro Quirino di Roma con le Forze Politiche in occasione delle Elezioni Europee per ascoltare il pensiero sulle Libere Professioni da parte di chi rappresenterà l'Italia al Parlamento Europeo;***

- 4. La pubblicizzazione e l'adozione presso ogni CPO del Regolamento WEL.CO.ME per la creazione presso ogni Cpo di un elenco di colleghi disposti a sostituire altri colleghi nel caso di impedimenti temporanei percependo comunque l'onorario, stabilito dal CPO, per tali prestazioni;**
- 5. La sottoscrizione di un Protocollo d'intesa tra CNO e Mediocredito Centrale S.p.A.;**
- 6. La Modifica del Regolamento delle Procedure Disciplinari discusso presso la Conferenza dei Rappresentanti Regionali ed Assemblea dei CPO;**
- 7. L'organizzazione in Roma di una riunione, in full-immersion, con i D.P.O. responsabili della privacy del Cpo;**
- 8. Le tematiche, gli ospiti, i relatori, le aule del diritto, e tutti i numeri della X Edizione del Festival del Lavoro al MI.CO di Milano dal 20 al 22 giugno 2020 su "Lavoro, Innovazione e Crescita";**
- 9. Lo studio dell'Osservatorio Statistico dei Consulenti del Lavoro sulle "Attività vincenti";**
- 10. Il confronto del CNO con il MEF sullo status degli Ordini Professionali;**
- 11. Il successo dei Tirocini Formativi promossi dal Consulenti del Lavoro aderenti alla Fondazione Lavoro ed il numero di tirocinanti assunti dalle imprese;**
- 12. La convenzione del CNO con la Link Campus University del Prof. Scotti, ex Ministro del Lavoro, per il corso di laurea Magistrale in Consulenza del Lavoro con annessi laboratori pratici anche ai fini del Praticantato;**

- 13. L'annuncio di Borse di Studio ENPACL per coloro che conseguiranno la laurea in Consulenza del Lavoro presso la Link Campus University;***
- 14. La pubblicazione di un magnifico lavoro monografico/deontologico svolto da Luca De Compadri e Simone Cagliano sul rapporto tra il consulente del Lavoro sui social, i terzi e il CPO;***
- 15. La summer school, VII Edizione, a Treia il 29 e 30 agosto riservata a due consulenti del lavoro di ogni provincia con iscrizione all'ordine inferiore ai 5 anni;***
- 16. L'organizzazione di un corso specialistico in "Politiche attive del Lavoro" presso il Link Campus University;***
- 17. L'organizzazione con l'Osservatorio Mercato del Lavoro(O.M.L.) del C.E.S.E. un Convegno internazionale sulla "Disoccupazione di lungo periodo";***
- 18. Lavori monografici della Fondazione Studi, Fondazione Lavoro e Osservatorio Statistico.***

L'organizzazione del CNO è di quelle che ci invidiamo tutti.

Le due **Fondazioni, l'Osservatorio Statistico, la WEB TV, le dirette, il TG giornaliero, le audizioni in Parlamento,**

Piccolo e breve discorso a parte merita il **C.U.P. Napoli.**

Ricorderete che non vi facevamo più parte da quando, dopo la morte del compianto fondatore a Napoli di questa esperienza interprofessionale, **Maurizio de Tilla**, era stato riformulato uno statuto senza alcun riferimento specifico al C.U.P. nazionale a prescindere che questo fosse diretto dalla ns Marina Calderone.

Abbiamo lavorato con tanta diplomazia e pazienza, senza rompere i rapporti con quel gruppo costituente la Consulta Interprofessionale Unitaria "Maurizio de Tilla" - C.U.P. e dimostrando loro in due occasioni (la **Cabina di Regia**

**delle professioni presso il Palazzo Santa Lucia e la Consulta delle Professioni** presso la CCIAA) e continuando, tramite il Tesoriere **Umberto Dragonetti** a dialogare a distanza.

A giugno 2019 i primi timidi approcci circa la modalità per una riunificazione ed infine la delibera con cui ufficialmente il Consiglio Direttivo della Consulta manifestava la volontà di adesione al C.U.P. Nazionale.

L'invio di tale delibera al C.U.P. Nazionale ed il felice e compiaciuto riscontro della Presidente del C.U.P. Marina Calderone del **16 settembre 2019**.

**Si era ricostituito il C.U.P. a Napoli nel nome e nella memoria di Maurizio de Tilla ma anche per continuare nell'arduo cammino dell'UNITA DELLE LIBERE PROFESSIONI.**

Ed era scontata la partecipazione alle riunioni del C.U.P. da parte del Tesoriere Umberto Dragonetti nel mentre continua il nostro lavoro per far rientrare nel C.U.P. Notai, Ingegneri, Geometri e Avvocati.

E siamo pronti a partecipare anche attività del **C.U.G.** (Comitato Unitario di Genere) esplicitamente previsto dal nuovo Statuto con le ns **Giusi Acampora** e **Marilena Vitalone** che sono già impegnate istituzionalmente in organismi di rappresentatività di genere.

Infatti la collega Giusi Acampora è componente, quale designata dal CPO di Napoli, della "**Consulta Regionale per la condizione della donna**".

La ns. Collega **Marilena Vitalone** è la ns. rappresentante in seno alla "**Commissione Regionale Pari Opportunità**"

Per quanto concerne **l'ENPACL**, vi è noto come i nostri Delegati siano stati e siano sempre a disposizione dei Colleghi per problemi di contributi e di prestazioni seguendo da vicino le loro pratiche.

Siete stati, parimenti, a conoscenza della loro attività all'interno dell'Assemblea e delle Commissioni attraverso un report informativo che, poi, confluisce nella Rubrica "**ENPACLINFORMA**". Anche sulle attività di promozione della professione ed ausilio ai Colleghi giovani siete stati messi al corrente mediante

tale rubrica con particolare riferimento alla acquisizione di **Teleconsul** ed alla transazione relativa all'acquisto di una società di software.

Né siete all'oscuro delle tante iniziative "formative" messe in campo dall'ENPACL ai fini della "promozione della professione" (art.4, comma 5 dello Statuto) con l'unico scopo di incrementare redditi e volumi di affari degli associati mediante lo svolgimento di una professione in qualità.

Ed è chiaro che questo obiettivo di promozione, miglioramento deve renderci orgogliosi nel senso che il patrimonio dell'Enpacl è costituito dagli iscritti, dai loro redditi e volumi di affari.

Parecchi di voi hanno partecipato a **Corsi di Alta Formazione** in materia di Pianificazione Previdenziale o di Sicurezza sui luoghi di lavoro **organizzati dall'Enpacl presso la sede dell'Auditorium Consulenti del Lavoro** che era in origine uno garage, dopo un archivio di documentazione vecchia ed infine l'auditorium dove si svolgono le assemblee dei Delegati e nelle salette attigue, l'Assemblea dei Delegati rappresentanti Regionali che, come vi è noto, è quell'organismo di consultazione rapido composto da un Delegato per ciascuna Regione.

Ed è proprio nell'Assemblea dei Rappresentanti Regionali, dove rappresentavo i Delegati della Campania, che ha preso vita uno dei provvedimenti più importanti della storia dell'Enpacl negli ultimi anni vale a dire il **"Provvedimento straordinario di incentivazione alla regolarità contributiva"** che taluni chiamano, in sintesi, un condono ma che per noi assume il valore della esistenza dell'Enpacl vale a dire l'ente erogatore di prestazioni previdenziali che, come vi è noto, non sussistendo il principio dell'automaticità delle prestazioni, non possono provvedere alla loro liquidazione in assenza di regolarità contributiva.

In tal senso abbiamo rivisto anche il Regolamento di Previdenza ed Assistenza nell'anno 2019 e, dopo l'approvazione dei Ministeri Vigilanti, pubblicata in Gazzetta Ufficiale nel 2019, con decorrenza effettiva **1.1.2020** abbiamo

previsto diverse fasi della c.d. regolarità contributiva ed abbiamo aggiunto nel ns ordinamento previdenziali gli istituti del **“ravvedimento operoso” e “accertamento con adesione”**.

L’informativa dei Delegati ENPACL della provincia di Napoli è stata sempre diligente e puntuale per quanto riguarda la partecipazione alle Assemblee o alle varie Commissioni o nel rammentare le scadenze contributive. Il tutto mediante l’apprezzata Rubrica **“ENPACLINFORMA”**. I cinque Delegati della provincia di Napoli sono stati eletti nel Dicembre 2018, si sono insediati ad Aprile 2019 e come primo atto hanno approvato il Consuntivo del 2018 e il giorno successivo provveduto ad eleggere il nuovo Consiglio di Amministrazione di cui fa parte anche per il quadriennio 2019/2023 il collega **GIANFRANCO GINOLFI del CPO di Caserta.**

**Molto buoni sono anche i rapporti con la D.I.L. di Napoli e con la I.T.L. vale a dire con i Direttori Ing. Renato Pingue e Dott. Giuseppe Cantisano nell’ambito di un reciproco rispetto istituzionale.**

Continua, infatti, l’esperienza della Assemblea dei CPO della Campania/D.I.L che risulta davvero importante anche ai fini della lotta all’abusivismo e per una uniformità di comportamento di tutti gli Ispettori nel corso delle attività di accertamento. Durante le riunioni, delle quali vi abbiamo dato conto attraverso la Rubrica “Notizie dall’Ordine”, vengono, tra gli altri, analizzati i dati relativi alle ispezioni dell’ultimo semestre con l’indicazione, provincia per provincia, della percentuale di professionisti che assiste l’azienda distinguendoli in avvocati, commercialisti/esperti contabili e associazioni di categoria.

Ricorderete come questa **Consulta tra i Presidenti dei CPO, i Direttori degli I.T.L.** sia il frutto di un protocollo d’intesa nazionale tra CNO e D.G. Attività Ispettiva prima ed Ispettorato Nazionale del Lavoro poi.

L’ultima riunione a livello interprovinciale dei CPO e II.TT.LL. con la presidenza dell’Ispettorato Interregionale del Lavoro di Napoli, presieduto dall’Ing. Pingue si è svolta il **7 ottobre 2019.**

**Ed a proposito di statistiche comunque sta emergendo un lieve rimbalzo dei Commercialisti nella ns professione e ciò in base alle statistiche regionali dei professionisti che patrocinano le aziende nel corso delle attività di vigilanza.**

Il **Dott. Cantisano**, inoltre, ci onora della sua presenza come relatore nel Master in Diritto del Lavoro e Legislazione Sociale annuale organizzato dal nostro CPO. ed è stato invitato anche nella sua qualità a partecipare al **Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere professioni"** nella tavola rotonda dove si è disquisito sull'annoso ed incerto concetto di **rappresentatività comparata, modalità. Validità di una contrattazione collettiva rispetto ad un'altra laddove vi siano diverse discipline collettive della medesima attività imprenditoriale.**

Il 30 ottobre 2019 abbiamo avuto il piacere di partecipare. Presso il Parlamentino della CCIAA, alla presentazione del libro di **Giuseppe Cantisano**, Pasquale Ambrosio e Mario Guarino dal titolo **"La contrattazione di prossimità: normativa ed applicazione pratica"**.

Abbiamo, ormai da tempo, ns rappresentanti all'interno di Commissioni istituite presso **l'AGENZIA Regionale delle Entrate della Campania** ancorchè gli impegni riservati ai nostri Colleghi Consiglieri Cappiello e Di Nono non siano così stringenti e ripetitivi. **La loro presenza è in relazione a due Protocolli d'Intesa sottoscritti con il suddetto Organismo.** Più impegnativo, ex adverso, l'impegno profuso nei rapporti con il **Comune di Napoli** per i quali era stato delegato il Consigliere **Pasquale Assisi** e che negli ultimi tempi ha limitato il raggio di azione alle attività di promozione della sicurezza sui luoghi di lavoro.

Il collega **Carlo Astarita**, comunque, è addetto ai rapporti con la **Regione ed il Comune.**

Con la **U.P. ANCL di Napoli e con il Consiglio Regionale ANCL** continuano i rapporti finalizzati al confronto ed alla programmazione delle attività **pur con una netta distinzione dei ruoli.**

Sapete che fin da Luglio 2018 l'ANCL REGIONE CAMPANIA ha come Presidente il collega **Alfonso Izzo**, della UP ANCL di Salerno, eletto con i voti di maggioranza dell'ANCL UP di Napoli nell'ambito dell'Assemblea dei Rappresentanti Regionali. Il collega Massimiliano Umbaldo è il Vice Presidente. Sul piano provinciale, invece, dopo le dimissioni di **Pasquale Assisi il nuovo Presidente della UP Ancl di Napoli** è il collega **Luigi Carbonelli.**

Noi riteniamo, dal punto di vista politico-operativo, che ANCL e CPO debbano essere in sintonia e sincronia essendo entrambi garanti dell'unità della Categoria. La collaborazione con tali organismi associativi è totale partendo da una innegabile verità storica. L'ANCL ha condotto le battaglie per la conquista di una normativa istitutiva della professione sia che essa si chiami Legge 1081/64 che legge 12/1979 per non parlare dell'Ente di Previdenza egualmente sorto, con decorrenza 1 gennaio 1972, in virtù della legge 23 novembre 1971 n. 1100.

È, poi, motivo di orgoglio che i promotori e primi firmatari delle leggi di cui sopra siano stati campani: **Raffaello Russo Spina e Vincenzo Mancini, il primo di Acerra ed il secondo di Teano.**

Non bisogna a questo punto dimenticare che il **CPO di Napoli, da anni, è espressione di una lista predisposta e presentata dall'ANCL Up di Napoli** al pari dei rappresentanti del CPO di Napoli nell'Assemblea dei Delegati. Il CPO di Napoli, dal canto suo, ha concesso da anni il patrocinio morale e scientifico al **Corso "Maestrale"** di preparazione e di approfondimento di tematiche giuslavoristiche e tributarie prima degli esami forgiando colleghi muniti di ottima preparazione. Anche nel 2019 i colleghi **Francesco Capaccio, Pietro di Nono, Fabio Triunfo, con il coordinamento del Presidente del**

**CPO**, hanno partecipato come Docenti al Corso di Preparazione dei Praticanti organizzato dalla U.P. ANCL.

Era il "Maestrale XI" inaugurato il **13 marzo 2019** presso il Renaissance Hotel Mediterraneo di Via Ponte di Tappia ormai divenuta sede storica dell'evento formativo dell'ANCL.

**Non è trascurabile nemmeno la circostanza che l'ANCL e il CPO organizzino insieme le attività formative per la Categoria.** E così mentre l'ANCL collabora per le edizioni del Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni" che ne 2019 ha visto lo svolgimento della VI Edizione, il CPO collabora con l'ANCL per lo svolgimento degli eventi zionali. Ed i risultati sono abbastanza soddisfacenti per non dire brillanti in quanto a partecipazione.

Nello scorso 2019 abbiamo collaborato per la realizzazione del "Zonale IV" svoltosi a Somma Vesuviana il **19 luglio 2019** e del "Zonale V" realizzato il **11 novembre 2019** nella Sala Consiliare del Comune di **San Giuseppe Vesuviano**.

I Presidenti dell'ANCL e dell'Ordine vengono invitati reciprocamente alle rispettive riunioni di Consiglio.

Relativamente all'ANCL REGIONE CAMPANIA le funzioni del Consiglio Regionale sono ad ampio raggio e riguardano la politica Sindacale su tutto il territorio regionale.

**La ns. operatività dipende esclusivamente dalle disposizioni di cui alla Legge 12/79 e D.P.R. 137/2012 e, sul territorio, la Rappresentatività della Categoria è ESCLUSIVAMENTE del CPO di Napoli.**

Sta di fatto che il Consiglio Regionale dovrebbe, poi, far parte di CONFPROFESSIONI che sarebbe l'omologo del C.U.P. sul piano regionale.

Sempre a livello associativo occorre ricordare **l'Associazione Giovani Consulenti del Lavoro di Napoli (AGCDL) presieduto dal Collega Riccardo Trimarco.**

Il **6 Giugno 2019** c'è stata la riunione degli **Stati Generali** della Categoria napoletana. Alle ore **12:00**, presso il salone "**Russo Spena**" del Cpo di Napoli l'incontro tra i vertici del CPO, il direttivo AGCDL (associazione giovani consulenti del lavoro), il Presidente nazionale dell'Associazione Giovani, **Pietro Latella**, il presidente UP ANCL di Napoli, **Luigi Carbonelli**, e una delegazione del cpo guidata dal presidente Edmondo Duraccio nei quali è stata sancita la reciproca collaborazione per le fortune della categoria.

**Ottima premessa per concedere il Patrocinio Economico e Scientifico del CPO per l'organizzazione di un Convegno al Ramada Hotel Naples il successivo 22 luglio 2019 con la partecipazione, quale relatore, del Collega Simone Cagliano, esperto della Fondazione Studi, che ha tenuto un'interessante ed avvincente relazione in materia di Welfare Previdenziale.**

Il CPO di Napoli, poi, è parte attiva della **Consulta dei Presidenti dei CPO della Campania**. Il coordinamento è stato assegnato al CPO di Napoli essendo capoluogo di Regione e trovandosi in Napoli tutte le Istituzioni Regionali con cui abbiamo rapporti (DIL, Agenzia Regionale delle Entrate, Direzione Regionale INPS, Direzione Regionale INAIL, Assessorato Regionale al Lavoro e Formazione della Campania).

**Ci si riunisce tra noi Presidenti periodicamente e si discutono i problemi di Categoria che possono riguardare l'intervento del CNO.** A volte e in occasione delle Assemblee dei CPO, il coordinatore della Consulta interviene anche rappresentando l'identica volontà degli altri CPO della Regione.

Idem dicasi per gli esami di stato di abilitazione all'esercizio della professione quando si stabiliscono le province che devono rappresentare la Regione. Anche la comune o condivisa designazione di un **candidato per il CNO** oppure per il **CdA Enpacl** passa per la **Consulta**. Il Coordinatore della Consulta partecipa alle riunioni, di tipo Consultivo, del CNO denominata "Assemblea dei

rappresentanti Regionali” non mancando, quindi, di relazionare con apposito ed idoneo report informativo agli altri Presidenti.

### **E. LA FORMAZIONE CONTINUA OBBLIGATORIA.**

Anche nel 2019 abbiamo realizzato un corposo quanto qualitativamente valido **programma di Formazione Continua Obbligatoria** che, per chi ci conosce, rappresenta il pensiero dominante di questa Dirigenza che si preoccupa, essendo gli iscritti all’incirca 1.650, che gli stessi:

- a) Conseguano, in primis, quella idonea formazione professionale che serva ad elevare la propensione e la preparazione alle incombenze professionali quotidiane;*
- b) Acquisiscano i 25 crediti annuali di cui 3 in materia ordinamentale/deontologica o 50 crediti al termine del biennio di cui almeno 6 in materia ordinamentale/deontologica con un minimo di 16 crediti annui.*

**Sotto il primo profilo vi provvediamo quotidianamente con le nostre Rubriche a partire dal “Formare...Informando” per terminare con “Dentro la Notizia” vale a dire notizia più approfondimento.**

Il tutto partendo dal presupposto che la Formazione **costituisce l’unico deterrente per sconfiggere i detrattori degli Ordini professionali sempre più protesi verso una liberalizzazione delle professioni il che, come è facile intuire, sarebbe un fallimento principalmente per i più piccoli e si aprirebbero le porte del mercato dei servizi professionali ai potentati economici.**

Abbiamo improntato la nostra attività **“formativa”** nella direzione di farvi intendere che **la FCO deve essere considerata un investimento e non un onere o un tabù rivolto all’incetta di “punti” da incollare su di un immaginario album di figurine.**

**La Formazione è vita, la formazione è l’essenza della professione.**

Essa rappresenta, alla luce della Riforma delle Professioni, un preciso obbligo del CPO quanto meno nella misura di 25 crediti formativi l'anno mentre **l'iscritto ha ampia libertà di formarsi dove, come e quando vuole** purchè, al termine del biennio, consegua i 50 crediti formativi di cui 6 in materia ordinamentale/deontologica con un minimo di 16 crediti annuali.

**Il CPO, come ormai a vostra conoscenza, agisce, in base alle leggi vigenti e da ultime quelle riformatrici delle professioni emanate nel 2011, in regime di libera concorrenza con altri soggetti terzi (INAZ, EUROCONFERENCE, TELECONSUL, IL "SOLE 24 ORE", IPSOA) i rapporti con i quali sono stati disciplinati, nel 2019, dal Regolamento della FCO varato dal CNO ed in vigore dal 01/01/2019 in uno alle linee guida.**

Ed invero, come ampiamente riportato e specificato in precedenza, fin dal 1 ottobre 2018 il CPO di Napoli ha già dovuto adottare oltre alle vecchie regole della formazione in vigore dal gennaio 2015, la nuova PIATTAFORMA UNICA essendo stato designato, insieme al CPO di Salerno in Campania, come CPO pilota in materia sperimentale per la nuova modalità di pubblicizzazione dei Convegni ed attestazione delle presenze.

Il 2019 è stato il primo anno formativo del biennio 2019/2020 ai fini del monitoraggio per un giudizio di ottemperanza all'obbligo formativo.

Abbiamo organizzato o co-organizzato eventi che hanno attribuito ai partecipanti ben **110 crediti formativi laddove, sempre in riferimento a questa annualità in esame**, ne occorrerebbero solo 25.

In questi 110 crediti formativi sono compresi quelli di natura deontologico-ordinamentali. Si pensi ad esempio al solo VI Forum "Lavoro, Occupazione, Imprese & Libere Professioni" ovvero alle Assemblee per l'approvazione del Consuntivo 2018 (il 27 giugno 2019) e del Preventivo 2020 (12 dicembre 2019) le cui risultanze, in quanto ad attribuzione del 6 Crediti biennali vanno ben al di là di quanto previsto nel Regolamento della Formazione.

Comprenderete, colleghe e colleghi, che l'attuale Regolamento della FCO impone il conseguimento, al termine del biennio di monitoraggio, di "appena" **50 crediti formativi** di cui almeno 6 in materia deontologico/ordinamentale ragion per cui abbiamo realizzato, con dedizione e sacrifici, **4 volte in più** il numero dei crediti formativi annuali utili ad un giudizio di ottemperanza.

Nel frattempo la **Commissione Formazione** sta completando il lavoro di determinazione del giudizio di ottemperanza agli obblighi formativi per il **biennio 2017/2018**. Un lavoro immane se sol si pensa che occorre visionare la documentazione di circa 1.700 colleghi, redigere l'elenco di chi non ha inviato la prescritta dichiarazione entro il 28 Febbraio 2019, far partire l'atto di diffida ad adempiere, controllare gli allegati alle dichiarazioni o le istanze di riproporzionamento e poi procedere al deferimento agli Organi di disciplina degli inadempienti.

La **funzione disciplinare**, alla luce del D.L. 138/2011 e D.P.R. di attuazione 137/2012, è stata, infatti, demandata fin dal 01/01/2015 ai **Consigli di Disciplina** nominati dal Presidente del Tribunale procedendosi così, nei confronti del CPO, alla separazione tra funzione amministrativa e disciplinare delegando quest'ultima ad un **organo terzo**. Tale Consiglio di Disciplina ha una composizione identica a quella del CPO e, quindi, nel nostro caso di 9 membri, scelti dal Presidente del Tribunale da una rosa di candidati composta da un numero doppio di quelli da nominare.

A cagione della mancanza di strutture idonee a contenere 1.600/1.700 posti, senza, poi, considerare l'aspetto logistico per favorire i colleghi della provincia, abbiamo reiterato il ns. progetto denominato "**La formazione a domicilio**" nel senso che organizziamo in loco eventi formativi cui possano partecipare colleghi facenti parte di un determinato circondario non trascurando i c.d. eventi centrali al Ramada Hotel Naples o dove altro ci capita.

Diviene, allora, importante il progetto **“Formazione a domicilio”** organizzando eventi ad Ischia, Capri, Gragnano, Marigliano, Afragola, S. Agnello, Massa Lubrense, Sorrento, Calvizzano, Pompei.

Tutto quanto precede, se da un lato comporta una spesa per il Capitolo “Convegni ed Aggiornamenti”, lenito in parte da generose sponsorizzazioni, consente di mettere a disposizione dei Colleghi un numero di crediti formativi annuali superiore di gran lunga a quelli previsti dal Regolamento pari a 25.

***Con questa operatività che è sotto i vostri occhi non solo si attua una disposizione normativa quanto si è in pace con la coscienza professionale e dirigenziale di aver operato nel miglior modo possibile per la F.C.O. e per la tutela della professione giacchè la Formazione è l’unico antidoto per sconfiggere i detrattori delle libere professioni.***

**La nostra prestazione professionale deve essere improntata alla più alta “qualità” laddove i detrattori cercano di inculcare nell’opinione pubblica un concetto di professionista imbrattacarte e non, come effettivamente siamo, portatori di scienza e conoscenza.**

Non a caso, i nostri Convegni, le nostre occasioni formative, una per tutte il Master, sono improntati alla **massima qualità nell’approfondimento del Diritto del Lavoro e della legislazione Sociale.**

Ed è altrettanto chiaro che, se alla luce della libertà formativa di ciascuno di voi qualcuno non ce la potesse proprio fare a formarsi, resta sempre la modalità *e-learning* della quale il nuovo Regolamento prevede la percentuale del 40% elevabile al 100% su autorizzazione del CPO.

E così, senza voler abusare ulteriormente della vostra cortese attenzione, vi riepiloghiamo gli eventi messi a disposizione dall’01/01/2019 al 31/12/2019 con attribuzione di ben 110 crediti formativi:

DATA	OGGETTO	CREDITI
23/01/2019	VIDEOFORUM ITALIA OGGI/CNO	4
31/01/2019	TELEFISCO 2019 ORE 09:00-13:00 CCIAA E STAZIONE MARITTIMA	4
31/01/2019	TELEFISCO 2019 ORE 14:00-18:00 CCIAA E STAZIONE MARITTIMA	4
18/02/2019	21 VIDEOFORUM LAVORO/FISCALE FS 6 SEDI	4
11/03/2019	NOLA-PALAZZO CONVEGNI INTERPORTO--PALMERI- COLL.OBBLIGATORIO-15:00-18:00	3
21/03/2019	ACEN/CNO/INPS/ANPAL CONVEGNO BENEFICI CONTRIBUTIVI 15:00-18:00	3
22/03/2019	22 VIDEOFORUM LAVORO FS 6 SEDI 09:00-13:00	4
07/05/2019	CONVEGNO INAIL BANDO ISI-SORRENTO CIRCOLO DEI FORESTIERI 9:30-12:30	3
08/05/2019	CONVEGNO INAIL NOLA BANDO ISI 2018 ORE 15-18	3
09/05/2019	VI FORUM LAVORO, OCCUPAZIONE, IMPRESE & LIBERE PROFESSIONI STAZIONE M. ORE 15/20	5
29/05/2019	23 VIDEOFORUM FS E CNO 9-13	4
14/06/2019	IL DOLORE DEL SILENZIO COMM.PARI OPPORTUNITA' - NATURA DEONTOLOGICA	2
27/06/2019	ASSEMBLEA CONSUNTIVO 2018 PIU' CONVEGNO T/D E RUOLO CCNL CREDITI 5(2 DEONTOLOGIA)	5
19/07/2019	ANCL/CPO 4° ZONALE-SOMMA VESUVIANA 9/13 BONUS CONTRIBUTIVO E ISA	4
22/07/2019	CONVEGNO AGCDL CON PATROCINIO CPO SU WELFARE AZIENDALE-RAMADA 15/19	4
05/09/2019	ISA,DUBBI-CRITICITA'-RISPOSTE VIDEOFORUMCNO/ADE 10/13	3
21/10/2019	MASTER 2019-1 MODULO	4
28/10/2019	MASTER 2019-2 MODULO	4
30/10/2019	CONTRATTAZIONE COLLETTIVA E DI SECONDO LIVELLO-LIBRO DOTT. CANTISANO- CCIAA	4
04/11/2019	MASTER 2019-3 MODULO	4
11/11/2019	ANCL/CPO 5°ZONALE SAN GIUSEPPE VESUVIANO 09/13 BENEFICI CONTRIBUTIVI/TRASFERTE	4
13/11/2019	MASTER 2019 -4 MODULO	4
14/11/2019	CONVEGNO CPI/CNO MONTE DI PROCIDA 17:00-19:00 RUOLO DEI CPI	2
20/11/2019	MASTER 2019- 5 MODULO	4
22/11/2019	CONVEGNO TDG BANCA DI CREDITO POPOLARE	3
27/11/2019	24° VIDEOFORUM FISCALE/LAVORO 6 SEDI	4
03/12/2019	SPAZIO LAVORO-INTERPORTO NOLA- FONDAZIONE LAVORO-ANPAL-REGIONE-NUNZIA CATALFO	2
11/12/2019	CONVEGNO COORGANIZZATO CON CLAAI SU INFORTUNIO SUL LAVORO 09/13	4
12/12/2019	ASSEMBLEA ISCRITTI PER PREVENTIVO 2020	4
20/12/2019	CONVEGNO DI FINE ANNO SU TRANSAZIONI E FCO 09/13	4
	Totale	110

Sono numeri importanti che denotano la propensione e la dedizione del ns. CPO alla Formazione Continua Obbligatoria. Pensate, ben **110** crediti in un anno, correlati ad un gran numero di eventi, tutti di qualità, che abbiamo messo a vostra disposizione nel corso del 2019 laddove ne occorrerebbero solo 25 per il medesimo anno 2018 in base alle disposizioni del NUOVO Regolamento F.C.O. emanato dal ns. CNO ed in vigore dal 01.01.2019.

Di particolare rilievo e, sicuramente, il nostro fiore all'occhiello insieme al Forum Lavoro, sia **sotto l'aspetto formativo che per l'elevazione**

**dell'immagine della Categoria, è il Master in Diritto del Lavoro e Legislazione Sociale.**

Nel 2019 abbiamo organizzato la 16<sup>a</sup> edizione del ns. Master.

Ci eravamo dedicati al Master già prima delle ferie e quanti hanno partecipato al Zonale IV di Somma Vesuviana il 19 luglio scorso ricorderanno, certamente, come il **Presidente Edmondo Duraccio** avesse, formalmente, invitato il **Segretario Francesco Capaccio** a lavorare, anche sotto l'ombrellone, in Agosto, alla nuova edizione del Master, **sponsor permettendo.**

Saprete anche che le sponsorizzazioni sono il fulcro del Master giacchè quanto riservato a "**Convegni e Formazione**" nel bilancio di previsione è appena sufficiente per la c.d. formazione ordinaria.

E grazie agli sponsor abbiamo potuto procedere all'organizzazione del Master, **il XVI della serie.** E non è un caso che sponsor importanti aderiscano nell'affiancarci in questo evento in quanto conoscono la ns. operatività, i ns. rapporti con il mondo accademico, le Istituzioni e la qualità, attrattiva delle tematiche che affrontiamo e la risposta dei colleghi a tali eventi che definire il "top della formazione" è riduttivo.

Sono Master che se, organizzati da strutture specializzate (che voi conoscete) vengono offerti ad un prezzo non inferiore ai 500 euro, pari a 25 euro/h.

Il **Presidente Duraccio e il Segretario Francesco Capaccio**, anche nella sua funzione di **Coordinatore della Commissione Scientifica ed Istituzionale del CPO**, hanno per davvero lavorato "sotto l'ombrellone" incontrandosi a Tortora Lido (CS) prima del Ferragosto disquisendo sul titolo e sul contenuto.

La ns. attenzione, per l'organizzazione del Master ed il coinvolgimento degli sponsor, è stata rivolta a "**Le vicende del rapporto di lavoro. Dalla costituzione alla risoluzione passando per la crisi d'impresa. Il ruolo del Consulente del Lavoro**".

**Ci siamo posti nell'ottica generale del Consulente del Lavoro dal momento che deve procedere all'immatricolazione di un'azienda, attraverso l'instaurazione del rapporto di lavoro e la nascita ope legis, delle A.S.O. fino a sezionare le tematiche operative ed ermeneutiche collegate alle varie vicende, crisi d'impresa compresa, fino alla risoluzione del rapporto di lavoro come atto finale.**

Né più, né meno quello che fa un CDL dalla mattina alla sera ma senza annoiarsi in quanto le tematiche da affrontare sono sempre diverse e variegate. E sono tematiche, si badi bene, oggetto di studio e pensiero da parte della Dottrina specializzata e delle Istituzioni (id: Ispettorato del Lavoro, INPS, INAIL).

Abbiamo voluto, anche quest'anno, mettere **il Consulente del Lavoro al centro del Pianeta Azienda.**

Ed è chiaro che la scena sia stata occupata principalmente dai CDL anche come relatori: **Francesco Cerqueti e Giovanni Greco** della **Fondazione Studi** oltre alla presenza fissa del Presidente **Edmondo Duraccio** e del Segretario **Francesco Capaccio**, Coordinatore della Commissione Scientifica ed Istituzionale del CPO cui è spettato il compito di introdurre, condurre e svolgere le relazioni di sintesi non mancando, in ogni, caso il contraddittorio con i relatori.

L'Istituzione è stata rappresentata dal Dott. **Giuseppe Cantisano**, Direttore I.T.L. di Napoli e dal Dott. **Ciro Agorini**, Responsabile Vigilanza Ispettiva INPS, Filiale Metropolitana di Napoli

La dottrina, anche sotto l'aspetto operativo, si è presentata con un parterre d'eccezione nelle persone di noti esperti del mondo universitario e delle professioni quali **Marco Esposito, Laura Tebano, Luigi Fiorillo, Umberto Gargiulo, Mariorosario Lamberti, Giuseppe Gentile, Raffaele Riccardi.**

La location è stata quella solita del **Ramada Hotel Naples** in Via Galileo Ferraris, 40, con cui abbiamo convenuto **500 posti**. Il Progetto grafico e la

“comunicazione”, anche in real time, sono stati il pane quotidiano, in quel periodo, dell’ottimo **Fabio Triunfo**.

Anche quest’anno siamo riusciti a contenere tutte le tematiche in discussione nei 5 canonici moduli con messa a disposizione di complessivi 20 CFP.

Così come nel 2018, abbiamo proseguito nel 2019 la sperimentazione di **una prenotazione per ciascun modulo**.

**Ciò ha consentito, anche a rotazione la partecipazione di diversi nuovi colleghi che hanno preso il posto di altri che non si sono prenotati non ritenendo il modulo, per il suo contenuto, di particolare interesse professionale per la loro formazione.**

Lo svolgimento è avvenuto di pomeriggio, sempre dalle 15:00 alle 19:00 il:

- 21/10/2019;
- 28/10/2019;
- 04/11/2019;
- 13/11/2019;
- 20/11/2019;

L’invito è sempre quello, al pari di un accurato appello ai colleghi: cancellata la vs prenotazione dalla Piattaforma quando venite a conoscenza dell’impossibilità di partecipazione.

La nuova Piattaforma contiene un’utility che consente questa funzione.

Si potrà dire tutto e il contrario di tutto ma sulla formazione i colleghi eventualmente inadempienti non potranno dire nulla. Mettere a disposizione in 12 mesi ben **110** crediti formativi, relativi ad eventi di **grande qualità** in quanto a relatori ed appetibili per le tematiche trattate, significa, da parte nostra, credere nella Formazione ed al ruolo che la stessa deve avere nella nostra professione.

**Chi ci conosce bene, sa con quanto dolore, fino ad oggi, abbiamo applicato le disposizioni procedurali e sanzionatorie in materia di inadempimento formativo.**

Ce l'abbiamo messa davvero tutta, perfino con la **"formazione a domicilio"**, rendendoci conto di talune difficoltà collegate ad eventi centrali a Napoli. I colleghi di **Ischia e Capri** possono, in primis, giudicare, oltre che a testimoniare, tutta la nostra disponibilità in loro favore organizzando specifici convegni sul loro territorio e, in occasione dei **VIDEOFORUM**, essere presenti con un Consigliere per l'attestazione delle presenze anche quando il mare non è proprio una "tavola".

Quanto precede, **esclusivamente**, sul **piano sostanziale** giacchè questo ci impone il Regolamento sulla Formazione Continua ma sul **piano formale** (id: **prettamente formativo**) c'è l'altro grande nostro impegno scientifico attraverso le rubriche tipo **"Formare...Informando"** e **"Dentro la Notizia"**. **Occorre, però, il vostro aiuto ed il convincimento che la formazione è il valore aggiunto della nostra professione.**

#### ***F. L'OPERATIVITA' INTERNA.***

Siamo il 2° Albo d'Italia per numero di iscritti e ciò equivale sul piano dell'impegno burocratico istituzionale ad una gran mole di adempimenti.

Diciamo che fino ad oggi tale lavoro è stato svolto in scioltezza in quanto con i tre dipendenti sopperiamo, alla grande, al nostro fabbisogno.

Qui ci riferiamo al **personale di segreteria** composto da dipendenti che rappresentano, ormai, la storia della ns. Categoria risalendo la loro assunzione, per la maggior parte, negli anni '80. **Oltre al lavoro dimostrano dedizione, efficienza, rispetto e cortesia nei confronti degli utenti.**

E, poi, c'è la **squadra dei Consiglieri**, una squadra a dire poco meravigliosa che è riuscita a calarsi negli ingranaggi dei compiti istituzionali dopo i primi due

trienni di rodaggio ed irti di difficoltà dovendosi prendere cognizione di tante realtà istituzionali e correlate difficoltà di gestione o addirittura di approccio.

È un ***dream – team*** che, ormai, lavora in piena collegialità con un sincronismo che rasenta la maniacalità. Mai un momento di stanca o di sconforto.

Abbiamo trovato in **Fabio Triunfo, l'ultimo innesto, il princeps della "comunicazione"** consentendoci di fare altri passi in avanti a livello di "comunicazione" oltre al suo apporto nell'ambito della Commissione Formazione Continua Obbligatoria.

Escono dalla sua grafica le locandine degli eventi formativi, Master compreso. Non c'è un Convegno, un Modulo del Master o Assemblea dei Delegati e/o dei CPO che non trovi sul profilo CPO Napoli di FaceBook una notizia in real time corredata di foto.

Sull'operatività c.d. esterna (rapporti con Enti ed Istituzione e attività di "comunicazione") ci siamo abbondantemente occupati nei capitoli precedenti con notizie esaustive e numeri circa le pubblicazioni delle nostre Rubriche e la gestione del sito.

Quella "interna", poi, richiede, per davvero, un gioco di squadra e la massima collegialità

Si lavora per l'Ordine e per la Categoria 7 giorni su 7 nell'ottica di quella trasparenza ed efficienza che dovrebbe costituire il denominatore comune di tutte le Pubbliche Amministrazioni.

Basti pensare agli adempimenti strettamente istituzionali come quelli previsti dalla legge 12/79: ***iscrizioni, cancellazioni, rilascio di nulla-osta per trasferimento, iscrizione di praticanti, cessazioni del rapporto di praticantato, trasferimenti ad altri studi, vigilanza sul praticantato, rapporti con INPS, INAIL, Agenzia delle Entrate, Direzioni del Lavoro, C.U.P. Napoli, Regione, Comune di Napoli, Tribunale ai fini dell'iscrizione di Colleghi nel Registro dei CTU, formazione continua e preparazione di eventi quali Convegni, Master, Formazione a***

***Domicilio, Video Forum Lavoro, partecipazione come componente di Commissione agli esami di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione, presa d'atto, per successivo controllo istituzionale di veridicità, degli eventi da organizzare comunicati da soggetti terzi, pareri di congruità sulle parcelle, partecipazione alle Assemblee dei CPO e segnalazione, previo approntamento del "fascicolo personale", al Consiglio di Disciplina di inadempienze degli iscritti sia per mancato versamento della quota di iscrizione che per inadempimento agli obblighi formativi o di quelli di comunicazione del volume di affari all'ENPACL.***

A seguire, poi, le **Commissioni di Certificazione!!**

**I colleghi Consiglieri sono riuniti in Commissioni, coordinate e dirette dal Presidente e dal Segretario, altrimenti per ciascuno di questi atti ci vorrebbe una contestuale Riunione di Consiglio.**

Il Centro Studi di Diritto del Lavoro, Legislazione Sociale e Diritto Tributario "**Raffaello Russo Spena**" è una fucina di "sapere" e aneliamo allargarne la partecipazione a quanti si sentono di poter offrire un contributo scientifico alla Categoria.

Il Centro Studi è nato nel 2015 per proseguire, con atti concreti, nel tramandare la memoria e l'operatività dell'Onorevole Raffaello Russo Spena, padre storico della nostra Categoria e firmatario e proponente della proposta di Legge che poi divenne **Legge 1081/1964.**

Abbiamo nella sala del Consiglio, dedicata all'Onorevole e perciò denominata **Sala Russo Spena**, il suo busto così come si dovrebbe trovare in ogni CPO.

La titolazione del Centro Studi è un ulteriore modo di ricordarlo e di ringraziarlo.

Il Presidente del Centro Studi di Diritto del Lavoro, Legislazione Sociale e Diritto Tributario "**Raffaello Russo Spena**" è il Presidente del CPO nel mentre il Coordinatore è il Collega Francesco Capaccio.

C'è, poi, la formalità delle Riunioni Consiliari per le deliberazioni, per la ratifica delle delibere di urgenza adottate dal Presidente e dei lavori delle Commissioni. È un'operatività, quella consiliare a 360°.

Qualche numero vi darà l'idea di tale operatività:

Nell'anno 2019 **il Consiglio si è riunito 7 volte**. Il Presidente ha adottato **38 Delibere di Urgenza**. I nuovi iscritti sono stati **40**, le **STP sono state 1**, i **cancellati 32**, **1 deceduto ed i sospesi 13**. **Rilasciati 1 nulla – osta per trasferimento di iscritti in altri Albi**. I praticanti iscritti sono stati **84**, quelli **cancellati 7**, i **“trasferiti” da uno studio ad un altro 5**. Sono stati deliberati **25 pareri di congruità** parcelle per prestazioni professionali prendendo come riferimento i Parametri ex D.P.R. 137/2012. Siete, infatti, a conoscenza che, in luogo delle Tariffe Professionali, il Giudice, per dirimere una controversia tra professionista e cliente, si avvale di “Parametri” emanati dal Governo per ogni Categoria Professionale.

La Commissione Certificazione ha visionato certificandoli **N.6 contratti nel mentre non ha svolto alcuna attività di organo di “conciliazione”**.

Abbiamo partecipato agli **Stati Generali della Categoria il 11 gennaio 2019** presso il Palazzo dei Congressi di Roma in occasione della celebrazione del 40° Anniversario del varo della legge 12/1979 e, successivamente all'Assemblea dei CPO del **23 e 24 maggio 2019** e del **22 e 23 novembre 2019** entrambe presso l'Auditorium “Antoniano” di Roma in Via Manzoni, 1. **Due giovani Consulenti, Aldo Cunzio e Vincenza Salemme, da noi selezionati a seguito di sorteggio, hanno partecipato alla VII Edizione della Summer School a Treia ospiti della Fondazione Studi e del CNO. L'evento di Treia ha sostituito, per il 2019, l'Assemblea dei Presidenti.**

La X Edizione del Festival del Lavoro al MI.CO di Milano, dal 20 al 22 giugno 2019, ha visto la nostra partecipazione.

Sempre sul piano **“istituzionale”** ricordiamo il **27 giugno 2019 ed il 12 dicembre 2019** lo svolgimento delle due Assemblee al Ramada Hotel Naples

per l'approvazione, a voti unanimi e con una grande partecipazione di iscritti, del consuntivo 2018 e del preventivo 2020.

Vi abbiamo, inoltre, già parlato della ns. partecipazione al **C.A.S.S.** (Comitato Analisi Scenari Strategici), all'inaugurazione del Corso di Fine Pratica A.N.C.L. (Maestrato XII) e dell'organizzazione dei 6 punti di ascolto per ciascuno dei VIDEOFORUM messi in onda dalla Fondazione Studi e CNO nel corso del 2019. Né abbiamo mancato, per estremo dovere istituzionale, di continuare i rapporti con le **sedi INPS**, Napoli compresi, rientranti nell'area metropolitana ma senza sottoscrivere alcun protocollo d'intesa.

Abbiamo solo ri-convenuto verbalmente la gestione da parte dell'Ordine di un'agenda di appuntamenti per casi più complessi.

**Per il resto sapete tutti che, chiunque è venuto a dirigere la sede di Napoli ci ha riempito di complimenti, ha chiesto scusa del passato, ha promesso risposte celeri dei cassetti, maggiore attenzione ai DURC e, poi, nemmeno il tempo di scendere dal 10° piano, che ti ritrovi cassetti del 2016/2017/2018 eliminati. E pensare che ultimamente alla filiale metropolitana INPS di Napoli sono state assegnate nuove risorse personali.**

La Direzione Generale INPS ed il CNO conoscono, perché glielo abbiamo rappresentato per iscritto, lo stato di disagio dei Consulenti del Lavoro nei rapporti con alcune sedi INPS e principalmente con quella di Napoli.

Sul piano, poi, dei "**rapporti politici**", lo sapete che istituzionalmente siamo apolitici ed apartitici. Mettiamo la nostra esperienza, il nostro essere "voce" delle ambascie delle piccole e medie imprese, al servizio del decisore politico.

**Ritornando alla ns. operatività prettamente istituzionale** la nostra contabilità è aggiornata in *real time* tramite il programma ISI frutto di convenzione tra il CNO e tale Società. Grazie alla fattiva collaborazione tra ISI ed il nostro CPO, il programma di contabilità è stato ritagliato, meglio di come può fare un abile sarto, sulle esigenze di un CPO e che molti spunti dati dal

nostro CPO sono diventati motivo di aggiornamento del software. Tale azione continua ancora ad essere espletata in ragione dei miglioramenti ed implementazioni che noi richiediamo.

Vi abbiamo, infine, ricordato la sussistenza fin 2018 della Convenzione **CPO/MICROSISTEMI** per la piattaforma Webrek mailboard.

Possiamo vantarci a gran voce, tranne che non la si pensi diversamente ma, a questo punto, ce lo si deve dimostrare con fatti concreti, di avere ***un'Organizzazione, compreso il personale dipendente ed i Consiglieri tutti, tesa all'efficienza ed all'economicità.***

Purtroppo, e lo si vede dalla disamina del bilancio consuntivo 2019, i nostri residui attivi (id: i crediti vantati nei confronti degli iscritti per quote di iscrizione) danno il senso di quanto possa essere il sacrificio del CPO nell'erogare i servizi ai propri iscritti pur non essendo in possesso di tutte le entrate preventivate e di aver dovuto far ricorso al legale per iniziare le attività coattive di recupero della quota di iscrizione sia per il CPO che per il CNO.

**Ad onta di ciò, anche nel 2019, ci siamo accollati l'aumento di € 30,00 della quota complessiva in favore del CNO mediante la diminuzione della quota di ns. pertinenza di un importo pari.**

Ergo, nel 2019 avete versato per le necessità del CPO € 140,00 prendendo il resto dall'avanzo di amministrazione che costituisce, lo sapete bene, quasi un **fondo di riserva** che ci serve a sopperire alle spese da affrontare nei primi due mesi dell'anno quando le vostre quote sono incominciate ad affluire con il Modello F24 del 16 Febbraio 2019 e tenendo conto che non tutti versano la quota con puntualità.

**Il 2019 ha rappresentato, comunque, il 7° anno nel quale ci siamo accollati, come CPO, i 30 euro di aumento della quota del CNO.**

Sta di fatto che tale avanzo è possibile, ferma restando la qualità e la quantità di servizi offerti, proprio grazie ad una gestione oculata, efficiente e parsimoniosa. **I vostri soldi, i nostri soldi, meritano rispetto,**

**conosciamo il periodo di crisi che stiamo attraversando insieme ai nostri clienti.**

Non vi diciamo quale sia il contributo che i colleghi versano agli altri CPO né vi invitiamo a valutare l'operatività del nostro CPO rispetto a quella degli altri.

**Dovreste averlo già fatto da soli!!!**

Vale la pena di ricordare che il nostro CPO, unico in Italia, ha determinato la quota di iscrizione ad € 50,00 per ben tre anni dopo aver realizzato la trasformazione dei residui attivi in liquidità.

Non bisogna, poi, dimenticare che, pur a fronte di un preventivo dove si ipotizzano come entrate correnti le quote di tutti gli iscritti, compresi i sospesi, assistiamo alla circostanza di 130 colleghi circa che onorano l'impegno l'anno successivo nonostante i solleciti e le telefonate. Riusciamo, però, ad andare avanti pensando a tanti colleghi che si trovano, magari, in difficoltà.

*Idem dicasi* per i Colleghi **sospesi per morosità od altro.**

Puntualmente viene loro inviata la richiesta di versamento della quota ad inizio di ciascun anno.

Sono, poi, compresi, tra gli iscritti e, quindi, nelle quote da incassare per il bilancio di previsione.

**Ergo, a fronte di spese certe, vi sono incassi incerti.**

**Suppliamo a ciò con la massima economicità possibile della gestione.**

Il solo fatto che riusciamo ad attrarre "sponsorizzazioni" per i nostri Convegni la dice lunga sulle motivazioni: **la qualità degli eventi e le nostre richieste al limite della invadenza.** Occorre tenere presente che, fino a qualche anno fa, le sponsorizzazioni erano parvità di materia.

In compenso, però, non abbiamo effettuato spese che, a consuntivo, erano dello stesso importo delle sponsorizzazioni.

Anche a livello di spese siamo molto parsimoniosi se è vero che siamo soliti dire che la **"spending review" l'ha inventata il CPO di Napoli dovendo fare di necessità virtù.**

Il personale dipendente viene retribuito in base al CCNL e la nostra attività istituzionale si basa essenzialmente sul lavoro intellettuale.

**Il gettone di presenza, giova sempre ripeterlo, per i Dirigenti, vale a dire Presidente e Consiglieri, è pari rispettivamente ad € 52,00 ed € 42,00, con erogazione di spese viaggio e trasferta, secondo Tariffe nemmeno conformi a quelle ACI, solo quando si va fuori (si pensi a Roma) senza contare che si lavora, anche qui giova ripeterlo, 7 giorni su 7.**

Lo stesso trattamento compete ai componenti del "**Consiglio di Disciplina**" e, sono, quindi, altre spese a carico della collettività e del nostro bilancio.

Grazie al nostro impegno, abbiamo potuto offrirvi i servizi professionali ed istituzionali che tanti altri colleghi ci invidiano!!

E quanto tempo occorre, a Noi Dirigenti, per svolgere quel lavoro che è sotto ai vostri occhi?

A volte la nostra giornata di impegno, quella che dà luogo al gettone di presenza, dura anche 8 o più ore.

Pensate, ad esempio, alle attività di organizzazione e svolgimento del Master. Davvero, siamo impegnati 365 giorni l'anno.

**Amiamo molto la nostra professione, pensiamo ai giovani che devono sentire la presenza dell'istituzione, abbiamo voluto una professione diversa nel senso che si potesse interessare, oltre agli adempimenti, di organizzazione del lavoro, gestione delle risorse umane, sicurezza e salute dei lavoratori, interpretare la norma ed essere, nei confronti delle Istituzioni, cassa di risonanza delle ambasciate delle piccole e medie imprese.**

***Abbiamo un CPO prevalentemente formato da giovani che s'impegnano da mane a sera per noi, per voi, per le nostre famiglie e***

*per il nostro futuro. Un grazie di cuore per il lavoro che stanno facendo.*

Vorrei, se me lo consentite, sottoporli al vostro applauso: **Francesco Capaccio** (Segretario, Coordinatore della Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale, Tutor dei Praticanti), **Umberto Dragonetti** (Tesoriere), **Massimo Contaldo** (Coordinatore Commissione FCO e componente Commissione d'esame), **Pietro di Nono** e **Giuseppe Capiello** (Componenti Commissione Comunicazione Scientifica e Istituzionale e Componenti dell'Osservatorio presso l'Agenzia Regionale delle Entrate), **Attilio Pellecchia** (Componente Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale), **Carlo Astarita** (Commissione Formazione e Commissione Personale) e **Fabio Triunfo** (Commissione Comunicazione Scientifica ed Istituzionale, curatore della pagina di **FACEBOOK E TWITTER** e grafico del CPO).

**Applauso merita anche il collega Luigi Carbonelli che ha degnamente sostituito Pasquale Assisi.**

Vorrei, del pari, ricordare tutti i Colleghi che, in costanza di iscrizione all'Ordine, ci hanno lasciato in questo **2019**. Ne annoveriamo uno: **Vitale Francesco**. Non abbiamo fatto mancare vicinanza e solidarietà ai familiari del defunto collega né l'interessamento presso l'ENPACL per la loro posizione contributiva e pensionistica.

**Colleghe e Colleghi, come CPO abbiamo scritto pagine importanti per l'elevazione della nostra professione. Abbiamo lavorato per Voi perché Voi ci siete stati sempre vicini, spronandoci nei momenti di difficoltà. Analogo ringraziamento va esteso al nostro personale dipendente per la dedizione che va al di là del rapporto di pubblico impiego.**

Abbiamo fatto, ad oggi, quanto era nelle nostre possibilità, consapevoli che nella vita umana, come in quella dirigenziale e professionale, ci si deve sempre migliorare.

D'altra parte il nostro motto, da anni, è stato sempre quello: *ad maiora, semper!!!*

***Il nostro pensiero fisso è stato sempre questo: migliorarsi sempre per avere una Categoria forte, unita ed invidiata.***

Quando facciamo una cosa, ci piace di farla bene.

Voi costituite la nostra grande famiglia essendo fieri della vs. permanenza a livello di iscrizione all'Ordine.

Grazie Colleghe, grazie Colleghi!!!!!!

IL PRESIDENTE

***EDMONDO DURACCIO***